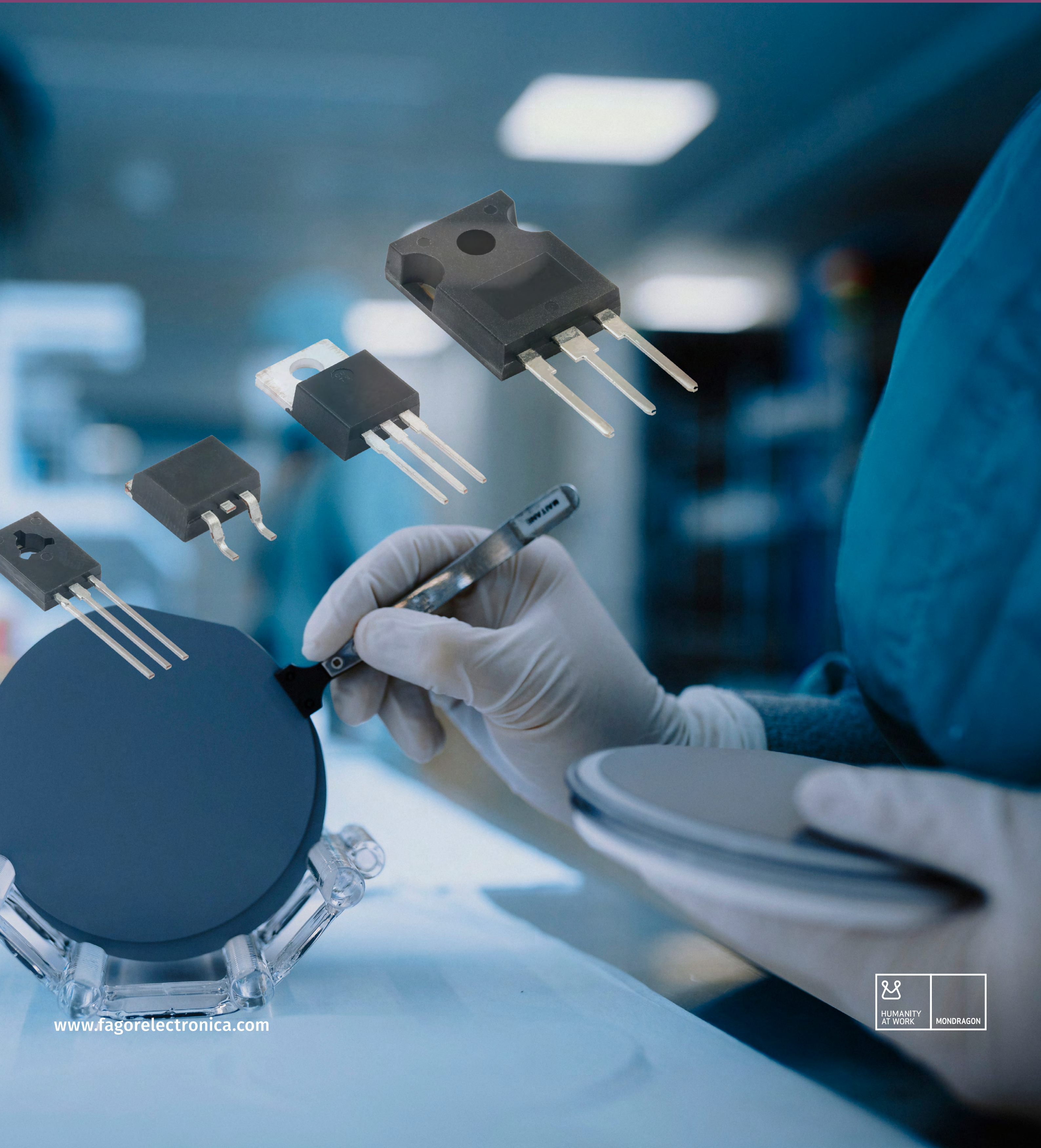
Informazio Ez-finantzarioaren Egoera

2023

FAGOR ELECTRÓNICA

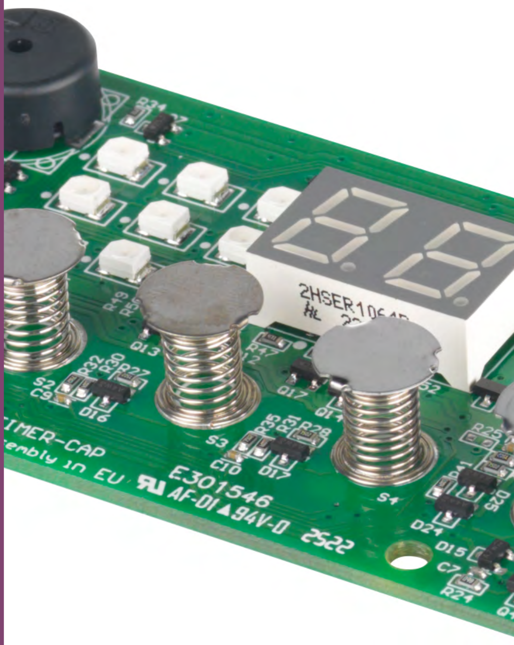


www.fagorelectronica.com

HUMANITY AT WORK | MONDRAGON

Edukien aurkibidea

Sarrera
Negozio eredua
Gure misioa
Gure bisioa
Gure balioak
Gobernantza
Negozioak eta antolaketa
Merkatuari lotutako joerak eta arriskuak
Kudeaketa eredua - Arreta egokiko politikak eta prozedurak
Arrisku ez-finantzarioen ebaluazioa
Funtsezko adierazle ez-finantzarioak
Ingurumen gaiei buruzko informazioa
Kutsadura prebenitzeko neurriak
Ekonomia zirkularra eta hondakinen prebentzioa eta kudeaketa
Baliabideen erabilera jasangarria
Klima aldaketa- Emisioak
Biodibertsitatearen babesa
Gai sozialen eta langileei buruzko informazioa
Enplegua - Ordainsaria
Lanaren antolaketa
Osasuna eta segurtasuna
Harreman sozialak
Prestakuntza
Irisgarritasuna
Berdintasuna
Giza Eskubideen errespetua
Ustelkeriaren eta eroskeriaren aurkako borroka
Gizarteari buruzko informazioa
Garapen jasangarria
Azpikontratazioa eta hornitzaileak
Kontsumitzaileen segurtasuna eta osasuna
Informazio fiskala
A gehigarria - Plantillaren banaketaren taulak
B eranskina - 11/2018 Legearen edukien, txostenaren atalen eta aplikatutako estandarren arteko erlazioa
Eranskinak
1. eranskina- Harremanetarako datuak
2. eranskina- Taldeko sozietateak
3. eranskina- Kanpo egiaztapena



Sarrera

Dokumentu honek Fagor Electronica Taldearen Informazio Ez-finantzarioaren Egoera aurkezten du, Merkataritza Kodea aldatzen duen abenduaren 8ko 11/2018 Legeak, uztailaren 2ko 1/2010 Legegintzako Errege Dekretuak onartutako Kapital Sozietateen Legearen testu bateginak eta Kontu Auditoretzari buruzko uztailaren 20ko 22/2015 Legeak informazio ez-finantzarioaren eta aniztasunaren gainean ezartzen dituzten eskakizunekin bat etorriz.

Fagor Electronicako Kontseilu Errektoreak erabaki du Informazio Ez-finantzarioaren Egoera dokumentu bereizi batean formulatzea, baina Informazio Ez-finantzarioaren Egoeraren edukia Kudeaketa Txosten Bateratuaren parte da.

Dokumentu honetan sartzen den informazio guztia enpresa matrizeari eta Fagor Electronica Taldea osatzen duten filial guztiei buruzkoa da.

Dokumentuak Fagor Electronica Taldearen bilakaera, emaitzak eta egoera ulertzeko beharrezkoa den informazioa jasotzen du, bai eta bere jarduerak hainbat kontutan duen eragina ere, esaterako, ingurumen eta gizarte gaietan, giza eskubideen errespetuan eta ustelkeriaren eta eroskeriaren aurkako borrokan, eta langileei buruzko kontuetan, tartean direla emakumeen eta gizonen arteko tratu eta aukera berdintasunaren printzipioaren eta desgaitasuna duten pertsonen diskriminaziorik eza eta inklusioaren alde egiteko hartutako neurriak, besteak beste.

Txosten hau egin denean eta bere edukiak hautatu direnean, erakundea GRI estandarren araberako materialtasun bikoitzera eguneratzean izan diren emaitzak hartu dira kontuan, eguneratze hori Fagor Elektronika Taldearen hausnarketa estrategikoaren eta 2022an materialtasun finantzarioa txertatzeko egindako berrikuspenaren parte izan baita.

Matrize honen helburua da Taldeak Jasangarritasunaren arloan duen estrategia gure interes taldeen itxaropenekin eta inguruneak Taldearen balio ekonomikoan izan ditzakeen eragin negatibo edo positiboekin lerrokatzea.

Materialtasun bikoitz hori Fagor Electronicako Zuzendaritza Kontseiluko eta Kontseilu Errektoreko ordezkari talde batek landu zuen.

Inpaktu materialtasuna lortzeko prozesuaren barruan, interes taldeak zehaztu, jorratu beharreko gai materialak identifikatu eta horiek erakundean duten eraginaren eta interes taldeentzat duten garrantziaren arabera lehenetsi ziren.

Azterketa honen ondorioak taula honetan jasotzen dira:

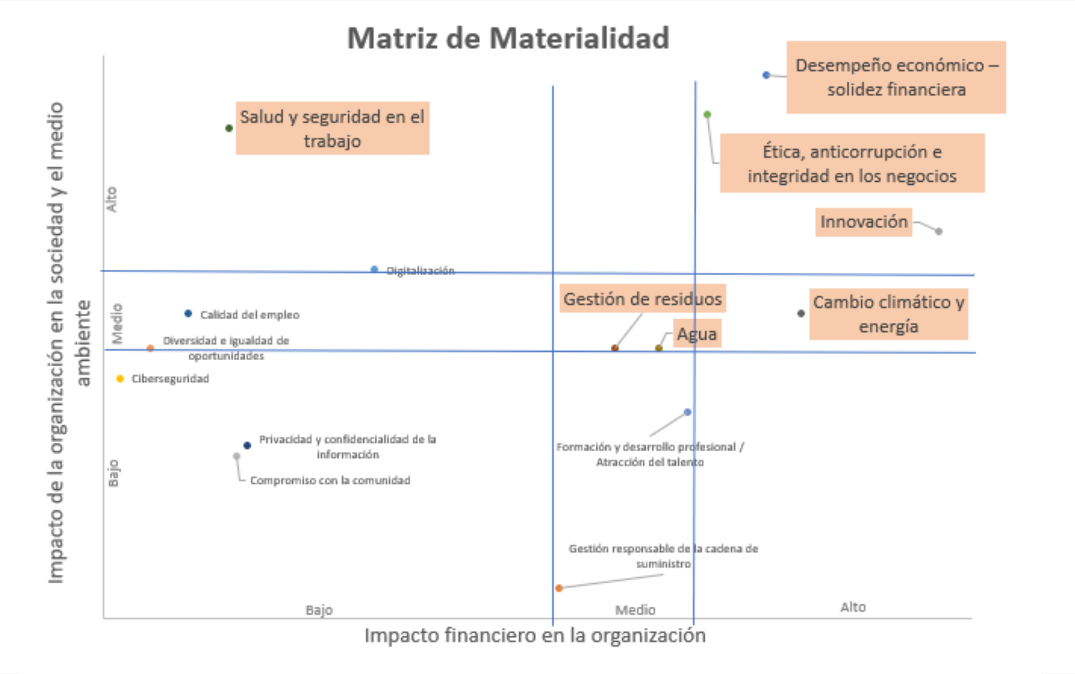
Categoría 1	Categoría 2	Nº	Gai materialak	Bazkideak / ZK	Bezeroak	Langileak	Hornitzaileak	Administrazio publikoa	Gizarte eragileak:
Ekonomikoak eta	Ekonomikoak	1	Jarduera ekonomikoa – sendotasun finantzarioa	Txikiak	Handiak	Handiak	Handiak	Handiak	Handiak
		2	Hornidura katearen gestio arduratsua	Txikiak	Txikiak	Txikiak	Txikiak	Txikiak	Handiak
	Berrikuntza	3	Berrikuntza	Handiak	Handiak	Handiak	Handiak	Ertainak	Handiak
		4	Digitalizazioa	Handiak	Handiak	Ertainak	Handiak	Ertainak	Txikiak
	Etika eta Gobernu korporatiboa	5	Etika, ustelkeriaren aurkakoa eta osotasuna negozioetan	Handiak	Ertainak	Handiak	Handiak	Handiak	Handiak
			Informazioaren pribatutasuna eta konfidentzialtasuna	Ertainak	Handiak	Txikiak	Handiak	Txikiak	Txikiak
Ingurumenekoak	Ingurumenekoak	7	Hondakinen kudeaketa	Ertainak	Ertainak	Ertainak	Ertainak	Handiak	Handiak
		8	Klima aldaketa eta energia	Ertainak	Ertainak	Txikiak	Txikiak	Handiak	Handiak
		9	Ura	Ertainak	Ertainak	Ertainak	Txikiak	Ertainak	Handiak
Sociales	Prácticas laborales	10	Enpleguaren kalitatea	Ertainak	Txikiak	Handiak	Txikiak	Ertainak	Handiak
		11	Laneko Osasuna eta Segurtasuna	Handiak	Txikiak	Handiak	Txikiak	Handiak	Handiak
		12	Prestakuntza eta garapen profesionala / Talentua erakartzea	Ertainak	Txikiak	Ertainak	Txikiak	Txikiak	Handiak
		13	Aniztasuna eta aukera berdintasuna	Ertainak	Txikiak	Handiak	Txikiak	Handiak	Handiak
	Acción social	14	Komunitatearekiko konpromisoa	Ertainak	Txikiak	Txikiak	Txikiak	Txikiak	Handiak

Itxaropen eta beharrizanen maila: Handiak | Ertainak | Txikiak

Materialtasun finantzarioaren kasuan, kontuan hartu ziren, alde batetik, erakunde ospetsuek, hala nola THE GLOBAL RISKS REPORT 2022k edo RISK HORIZONen REPORTEk munduko eta sektoreko arriskuen gainean egindako azterketak (ikus “Merkatuari lotutako joerak eta arriskuak” atala), eta, bestetik, Taldeak antzemandako barne arriskuak.

Materialtasun finantzarioa sartzeak gai batzuen garrantzia aldatzea ekarri zuen. Esaterako, “enpleguaren kalitatea” eta “digitalizazioa” gaien ordez “ura” eta “hondakinen kudeaketa” gaiak sartu ziren Fagor Electronica Taldearen gai materialen zerrendan.

Hurrengo grafikoan jasotzen dira lantaldeak atera zituen eta Fagor Electronica Taldearen gai materialak zehazteko balio zuten ondorioak.



GAI MATERIALA	INPAKTU ARLOA
Jarduera ekonomikoa- sendotasun finantzarioa	Ekonomia-finantzak
Etika, ustelkeriaren aurkakoa eta osotasuna negozioetan	Etika eta Gobernu korporatiboa
Berrikuntza	Berrikuntza
Klima aldaketa eta energia	Ingurumena
Ura	Ingurumena
Hondakinen kudeaketa	Ingurumena
Laneko Segurtasuna eta Osasuna	Giza Baliabideak

Aurreikusita dago zerrenda hori aldi estrategiko bakoitzean (4 urte) berrikustea, erakundeak eskuratzen dituen ikaskuntzak eta interes taldeen zein, oro har, testuinguru globalean dauden itxaropenen aldaketak ere sartzen joateko.

Hurrengo berrikuspena aprobetxatuta, Fagor Electronicako gai materialak ESRSk (Jasangarritasun txostenen Europako estandarrak) markatutako gai eta azpigaiekin lerrokatuko dira eta, beharrezkoa denean, azpigaien azpigaiekin ere lerrokatuko dira, jasangarritasunaren arloan Taldeak egiten dituen ahaleginak bideratzeko gida gisa.

Negozio eredua

Fagor Electronica Taldeak Fagor Electronica, S. Coop. enpresa kooperatiboan du jatorria, eta hainbat erabilerako osagai elektrikoak garatzen eta fabrikatzen ditu.

1959an sortu zen selenioko plaka eta artezgailuak fabrikatzen, Ulgor, S. Coop. eko Dibisio Elektroniko gisa. (Ondoren Fagor Electrodomesticos).

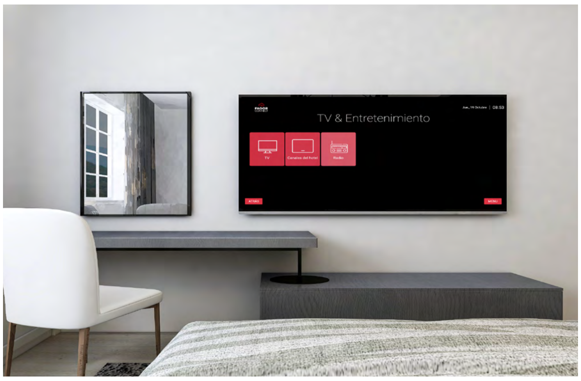
Ordutik gaur arte, Fagor Electronica Taldea eboluzionatuz joan da, merkatuko teknologia eta eskaera berrietara egokituz, eta kalitatea ziurtatzeko sistemetan interes handia jarriz.

Fagor Electronica MONDRAGON TALDEAn integratuta dago, hau da, 90 kooperatiba baino gehiagok osatzen duten, bost kontinenteetan presentzia duten 140 filial baino gehiago dituen eta lau negozio arlo hauetan antolatuta dagoen korporazio batean: Finantzak, Industria, Banaketa eta Ezagutza. MONDRAGON Taldeak bere unibertsitatea eta I+Gko 14 zentro ditu kooperatibak talentuz elikatzeko eta haien berrikuntza estrategiak laguntzeko, eta nazioartean lehiakortasun inklusiboaren eredu gisa aitortuta dago.

Fagor Electronica taldearen matrizea Arrasaten (Gipuzkoa) dago eta bost kontinenteetan jarduten du komertzialki. Filialak ditu Santanderren, Kolonbian eta Txilen, eta hiru ekoizpen planta Thailandian, Mexikon eta Turkian.

Gure Misioa

Produktu, zerbitzu eta soluzio elektronikoen talde sozioenpresarial bat garatzea, denboran iraun dezan, ingurune jasangarriarekin, lehiarako hobekuntzarekin, berrikuntzarekin eta bezeroen gogobetetzearekin konprometituta eta nortasun kooperatiboa sustatzen duten pertsona eta lantalde proaktibo eta erantzunkideetan oinarrituta,



aberastasuna sortzeko eta gizartea eraldatzeko.

Gure Bisioa

Talde global dibertsifikatua izan nahi dugu, kudeaketan bikaina eta etengabe hazten ari dena, eta denboran zehar bezeroen garapenean laguntzen duten eta ilusioz beteta dauden lantaldeak dituena.

Gure Balioak

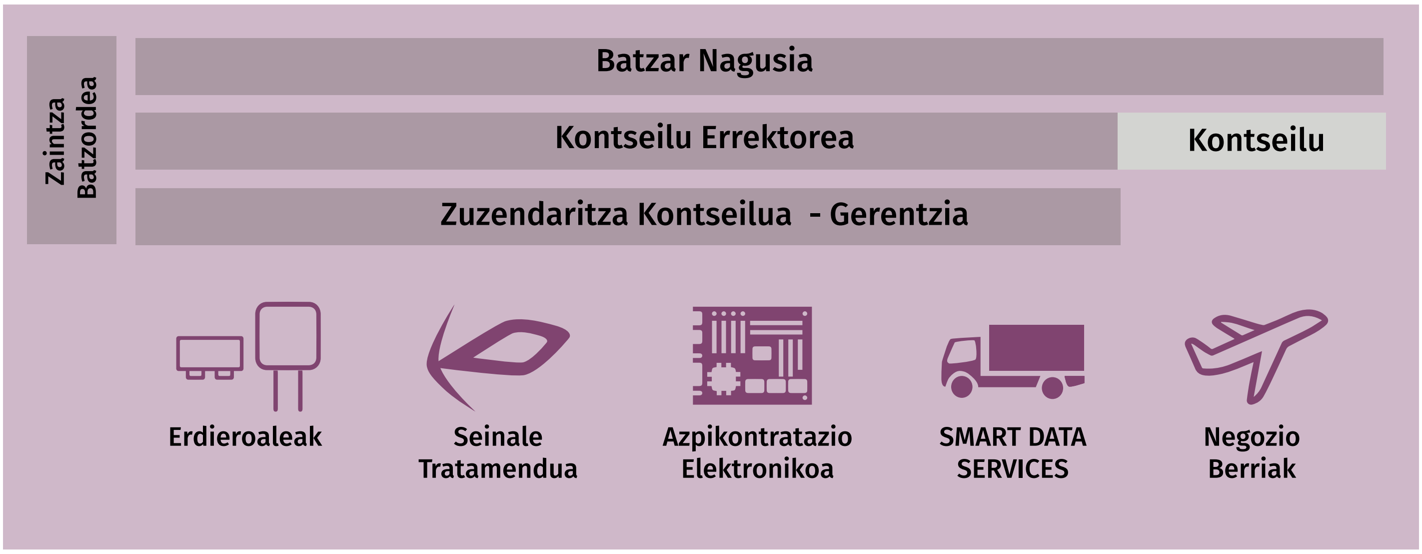
Balioak Fagor Electronica Taldea osatzen duten langile guztiek partekatzen dituzte, eta antzekoak dira haientzat. Laburbilduta 5 dira balioak, hauek:

- Bezeroari entzutea
- Konpromisoa
- Aldaketetara irekita egotea
- Konfiantza
- Lankidetza

Gobernantza

Fagor Electronica, S. Coop. matrizearen jarraibideei heltzen diete Fagor Electronica taldeko sozietateek, matrizea baita pertsonak eta lankidetza bere proiektuaren funtsezko elementu bihurtzen dituen KOOPERATIBA, kapitala enplegua, iraunkortasuna eta eraldaketa soziala lortzeko bitartekoa dela ulertuta.

Fagor Electronica, S. Coop.en gobernantza ereduak gardentasuna bermatzen du erabakiak hartzean, kudeaketan eta bazkide guztien aurrean kontuak ematean. Enpresa egiteko modu demokratiko eta inklusiboa da, non enpresaren kudeaketan parte hartu duten pertsonak aldi berean jabe eta langile diren, eta proiektu lehiakor eta iraunkorrak egiteko aritzen diren.



Batzar Nagusia

Gobernu organo bat da, eta bertan hau egiten da:

· Kooperatiba arautzen duten estatutuak eta araudiak onartzen dira

· Kooperatibaren gobernu eta kudeaketarako gainerako organoetako kideak aukeratzen dira (Kontseilu Errektorea, Kontseilu Soziala eta Zaintza Batzordea).

Bazkide langile guztiek osatuta dago. Horietako bakoitzak boto bat du, enpresan duen posizioa edozein dela ere, eta proiektu komuna partekatzen eta onartzen den elkargunea da.

Bere eskumeneko gaien artean hauek daude: sozietatearen kudeaketa aztertzea eta zentsuratzea, kontuak eta balantzeak onartzea, soberakinen banaketa erabakitzea eta kooperatiba hezkuntza eta sustapenerako eta intereseko beste helburu batzuetarako kontribuzioa aplikatzeko irizpideak ezartzea.

Kontseilu Errektorea

Kooperatibaren kudeaketa eta ordezkaritza dagokion kide anitzeko organoa da. Esparru instituzional eta estrategikoa gobernatzen, onartzen eta ikuskatzen du. Eskumena du enpresaren jardunerako jarraibide orokorrak ezartzeko eta indarreko legeriak eta Kooperatibaren Estatutuek esleitzen dizkioten ekintzak egiteko

Sei kidek (2 emakume eta 4 gizon), idazkariak, presidenteordeak eta presidenteak osatzen dute, eta horiek denak enpresako arlo hauetatik datoz:

- Erdieroaleen negozioaren ingeniaritza

- Kalitatea eta Sistemak

- Azpikontratazio Elektronikoaren negozioaren I+G

- Erdieroaleen negozioaren I+G

- Erosketak

- Azpikontratazio Elektronikoaren negozioaren mantentzea

- Finantzak

- Seinale Tratamenduaren negozioaren komertziala

-Azpikontratazio Elektronikoaren negozioaren ingeniaritza.

Gerentzia eta Zuzendaritza Kontseilua

Gerentziak, Kontseilu Errektoreak izendatuta eta Zuzendaritza Kontseiluak lagunduta eta aholkatuta, estrategien eta kudeaketa operatiboaren eremua proposatu eta gauzatzen du. Zuzendaritza Kontseilua enpresaren organo gorena da enpresaren funtzioekin lotutako guztian, eta Kontseilu Errektorearen ikuskaritzapean jarduten du. Enpresaren garapen enpresariala aurreikustea, planifikatzea eta sustatzea du zeregin nagusi, kudeaketa sozioenpresarialaren eremu osoan.

Gaur egun 7 gizonek eta 2 emakumek osatzen dute.

Kalitatearen eta Sistemen Zuzendaritza Jasangarritasun Batzordeko buru da, eta Kooperatibako Finantza Zuzendaritzak eta Lehendakaritzak ere parte hartzen dute bertan.

Zaintza Batzordea

Bere funtzio nagusiak hauek dira: urteko kontuen berrikuspena, enpresaren liburuen berrikuspena, Batzarrak gainerako organoetako kideak hautatzeko eta izendatzeko prozesua zaintzea eta Legeak berariaz agintzen dizkion gainerakoak.

Gaur egun gizon 1ek eta 2 emakumek osatzen dute.

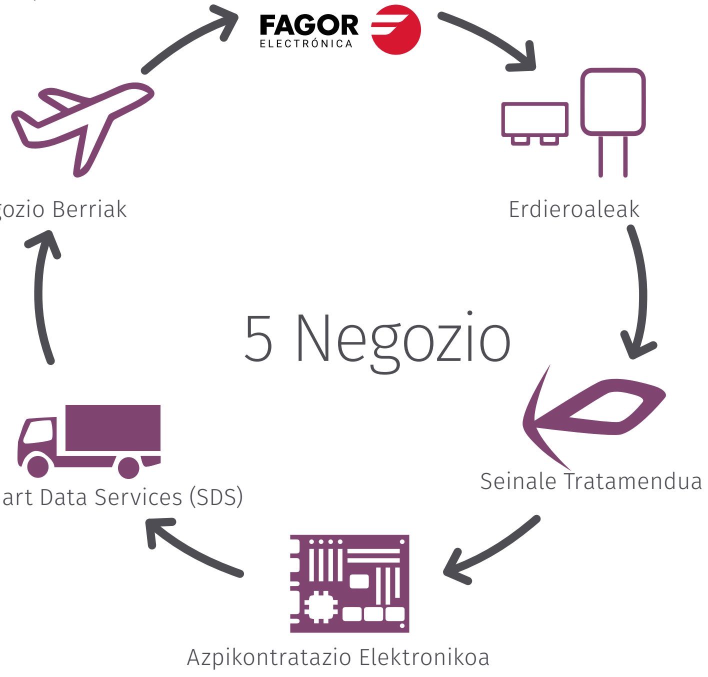
Kontseilu Soziala

Enpresako bazkideen Ordezkaritza Organoa da, eta Kontseilu Errektorearen oinarrizko informazio, aholkularitza eta kontsulta funtzioak ditu bazkide langileen baldintzei eragiten dieten alderdi guztietan.

12 kidek osatzen dute (4 emakume eta 8 gizon), eta ordezkatzen duten arloko langileek aukeratzen dituzte kide horiek.

Negozioak eta antolaketa

Gaur egun 5 negozio ditu, eta hauek dira negozio horien jarduerak:



Erdieroaleak: Erdieroale diskretuak, artezketarako, zuzenketarako, egonkortzeko, babesteko, erregulatzeko eta kontrolatzeko osagaien beharrak asetzeko, eta kontsumo, telekomunikazio, konputer eta automobilgintzaren sektoreetan jardunda mundu osoan.

Siliziozko txipak egiten ditu ondoren hainbat motatako eta potentziako Diodo eta Tiristoreetan muntatzeko. Fabrikazio horretarako, 10.000 eta 1.000 motako Areto Zuriak ditu, fidagarritasun maila handiarekin.

Seinale Tratamendua: Hainbat aplikaziotarako produktu elektronikoen diseinua, fabrikazioa eta salmenta:

TB hartzea: telebista digitala eta analogikoa jaso, prozesatu eta banatzeko sistemak.

Azpikontratazio Elektronikoa (CEM): Hainbat aplikaziotarako azpimuntaketa elektronikoak eta txartel elektronikoak, batez ere sektore hauetarako:

- **Automobilgintza**
- **Etxetresna elektrikoak**
- **ndustriako elektronika**
- **Telekomunikazioak**

Smart Data Services (SDS): Flotak Internet eta intranet bidez kudeatu eta lokalizatzeko sistemak.

Negozio Berriak: Fabrikaziora bideratutako irtenbide berritzaileak garatzea, hainbat sektoretako proiektuak jorratzeko, hala nola: Automobilgintza, Aeronautika eta Energia.

598 LANGILA

Gaur egun 589 langile ditu, zazpi kokalekutan banatuta:

7 KOKALEKUAK

- **Fagor Electronica, S. Coop.**
  Arrasaten kokatutako planta matrizea da, eta bertan Marketin, Kudeaketa Komertzial, I+G+B, Produkzio eta Erosketa arloetako eragiketak garatzen dira
- **Fagor Telecom, SLU**
  Santanderren kokatuta dago, eta bertan Floten Kudeaketaren Negozioarekin lotutako eragiketak garatzen dira
- **Fagor Electronics, LTD**
  Thailandian kokatuta dago, eta bertan Ekoizpeneko eragiketak garatzen dira batez ere
- **Fagor Electronics Mexiko**
  Mexikon kokatuta dago, eta bertan Azpikontratazio Elektronikoaren Negozioarekin lotutako ekoizpen eragiketak garatzen dira
- **Fagor Telecom Kolonbia,** SAS Kolonbian kokatuta dago, eta bertan Floten Kudeaketaren Negozioarekin lotutako eragiketak garatzen dira
- **Fagor Telecom Txile,** SPA Txilen kokatuta dago, eta bertan Floten Kudeaketaren Negozioarekin lotutako eragiketak garatzen dira
- **Fagor Electronics Turkey Teknoloji Sanayi Ve Ticaret Limited Şirketi**
  Turkian kokatuta dago, eta bertan Azpikontratazio Elektronikoaren Negozioarekin lotutako ekoizpen eragiketak garatzen dira

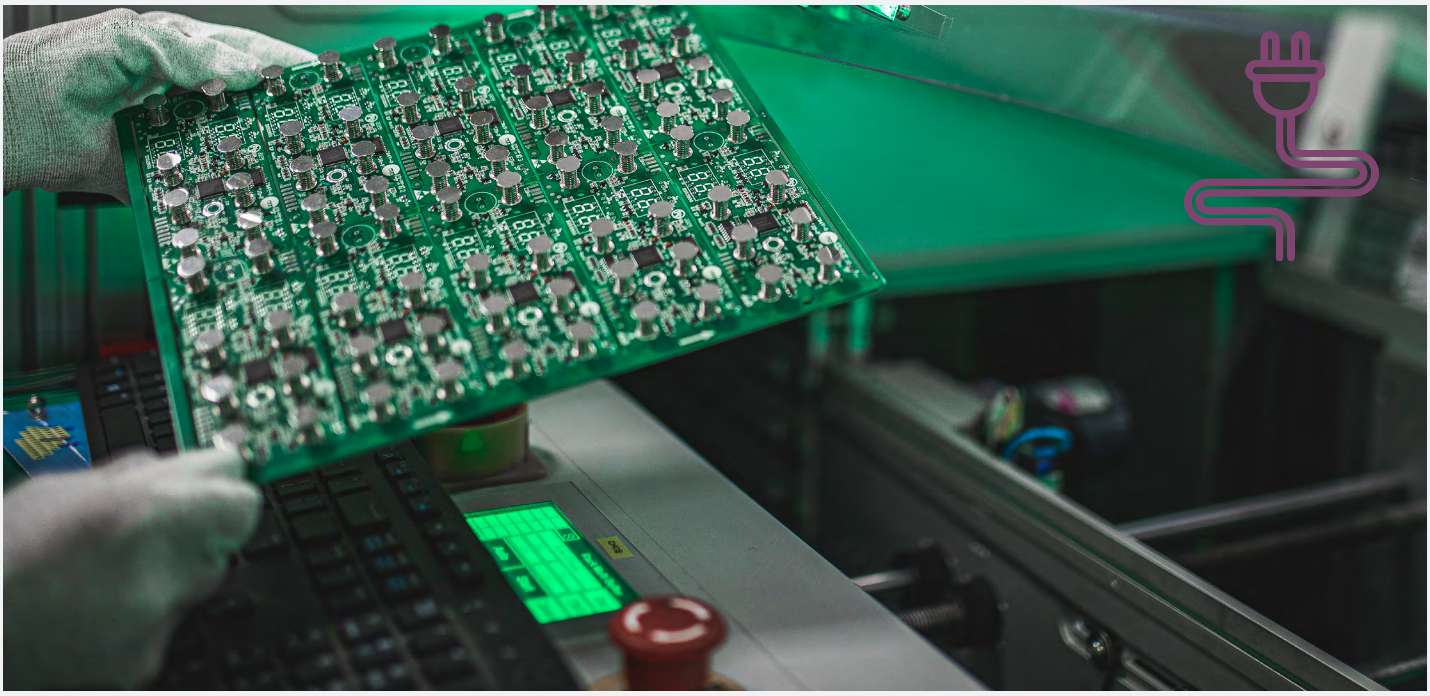
Oharra: 2023an, **Fagor Telecom Peru,** SACren jarduera hasi da. Filial horri buruzko datuak 2024ko txostenean hasiko dira sartzen, 2023an filialaren dimentsioa eta jarduera txikia izan delako eta, horregatik, txosten honetan jasotako informaziorako garrantzi gutxikotzat jo da.

Fagor Electronicaren hornidura katea hornitzaile mota hauek osatuta dago:

- Produktu kimikoen hornitzaileak: Industria sektore guztietarako lan egiten duten dimentsio handiko hornitzaile multinazionalak.
- Industria elektronikorako lehengaien eta osagaien hornitzaileak: Silizioa eta material metalikoak.
- Osagai elektronikoen hornitzaileak
- Zirkuitu elektriko inprimatuen hornitzaileak.

Hornidura kateko hornitzaile gehienak dimentsio handikoak dira eta nazioartean plantak dituzte. Beraz, hornidura katea kudeatzeko erakundeak kontuan hartzen ditu horren ondoriozko inpaktu, arrisku eta aukerak, hala nola kontrako koiuntura soziopolitikoengatik edo klimarekin lotutako erregulazioengatik hornidura falta izateko aukera.

Garatzen ari den eta Fagor Electronicak datozen urteetan aplikatu beharko duen Europako araudi berria kontuan hartuta, erakundea IRO analisi zehatz bat garatzeko prestatzen ari da, bere hornidura katearen jasangarritasunaren arloan egiten duena sendotu ahal dezan.



Merkatuari lotutako joerak eta arriskuak

2021ean Fagor Electronica Taldeak 2021-2024 arteko aldi estrategiko berri bati ekin zion. Hausnarketa estrategikoko prozesuaren zati gisa, erakundearen testuinguru guztiak aztertu ziren eta arriskuak eta aukerak identifikatu ziren, eta, ondorio gisa, 4 urte hauetan jarraitu beharreko ildoak markatu ziren.

2021-2024 aldi honetarako, aukera gisa identifikatu da sektore tradizionalen eta sektore berrien elektronifikazio gero eta handiagoa, eta arrisku nagusi gisa:

- Lehia Globala, gero eta prestatuago baitago teknikoki zein ekonomikoki
- Lehengaien eskasia
- Politika protekzionistak
- Osagaiak miniaturizatzeko eta potentzia handitzeko aldaketa teknologikoak
- Eremu guztien digitalizazioa
- Talentua erakartzeko zailtasuna ohiko lekuetan
- Ingurumena zaintzearen gero eta garrantzi handiagoa

Ingurunearen eta gure sektoreen arriskuei dagokienez, Risk Horizonen txostenetara jo da eta materialtasun azterketaren bidez txertatu dira.

Ingurumeneko arriskua eta arrisku soziala

	Sector			Localización		
	Equipamiento eléctrico y electrónico	Semiconductores	Servicios de telecomunicaciones	México	España	Tailandia
Gestión de la energía	7.00	7.53	6.63	3.10	2.61	5.07
Emisiones GHG	N/A	3.00	N/A	4.36	2.89	4.73
Materiales peligrosos	7.40	6.00	N/A	4.73	2.14	4.49
Abastecimiento de materiales	5.00	7.00	4.90	2.61	4.22	5.62
Gestión de residuos	4.00	6.00	N/A	10.00	1.06	6.02
Gestión del agua	7.40	6.00	N/A	6.78	0.64	9.82
Estrés hídrico	N/A	6.00	N/A	7.00	7.43	3.32
Pivacidad de datos	N/A	N/A	6.50	1.74	0.02	1.23
Seguridad y salud laboral	N/A	5.20	N/A	7.32	5.76	6.70
Gestión del talento	N/A	5.00	N/A	5.04	N/A	4.14

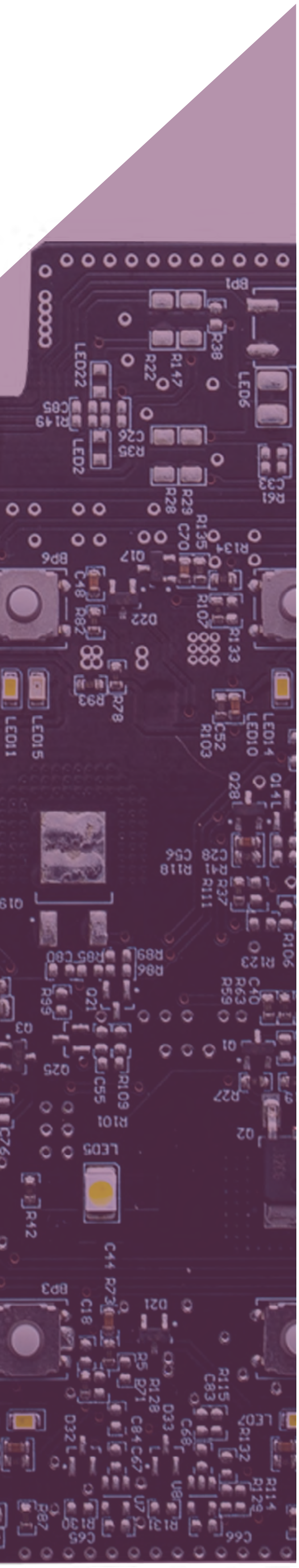
Gobernantzako arriskua

	Sector			Localización		
	Equipamiento eléctrico y electrónico	Semiconductores	Servicios de telecomunicaciones	México	España	Tailandia
Anticorrupción	6.33	4.00	5.10	5.77	N/A	3.37
Ética empresarial	6.33	N/A	4.90	7.90	2.90	7.10
Competitividad	6.33	6.50	6.47	2.50	3.75	1.00
Gestión del diseño de producto	8.03	6.67	5.50	4.94	1.97	2.42
Calidad y seguridad de producto	5.57	N/A	N/A	4.67	0.79	3.73
Sistematización de la gestión de riesgos	N/A	N/A	5.00	6.72	N/A	6.64

Bajo · Bajo a moderado · Moderado · Moderado a alto · Alto · Sin datos

Merkatuaren joerak eta arriskuak lokalizatu ondoren, identifikatutako faktoreei erantzuteko estrategiak definitu dira eta erronka hauetan zehaztu dira:

- ETORKIZUNA DUTEN NEGOZIOAK/DIMENTSIOA: bi digituko urteko hazkundea
- INTERKOOPERAZIOA: beste enpresa batzuekin batera negozioak garatzea
- MALGUTASUNA ETA MOLDAGARRITASUNA: merkatuaren eskaerei erantzuteko antolaketa eta sistemak egokitzea
- ERALDAKETA DIGITALA: tresna digitalen garapena aprobetxatzea efizientzia eta merkatuko aukerak handitzeko
- JASANGARRITASUNA: GJHekiko lerrokatze plana.



Kudeaketa eredua - Arreta egokiko politikak eta prozedurak

Fagor Electronica Taldearen kudeaketa eredua PDCA (Planifikatu – Egin – Egiaztatu – Jardun) kudeaketa ikuspegi integratuan oinarritzen da, erakundearen maila guztietan: maila estrategikoan, prozesuen mailan (prozesu operatiboetan zein zerbitzukoetan) eta bere estrategiaren eta eragiketen alderdi garrantzitsu guztiak kudeatzeko sistemen mailan.

Fagor Electronica Taldearen kudeaketa eredua PDCA (Planifikatu – Egin – Egiaztatu – Jardun) kudeaketa ikuspegi integratuan oinarritzen da, erakundearen maila guztietan: maila estrategikoan, prozesuen mailan (prozesu operatiboetan zein zerbitzukoetan) eta bere estrategiaren eta eragiketen alderdi garrantzitsu guztiak kudeatzeko sistemen mailan.

Maila estrategikoan kudeaketa zikloak maila guztietan egitearen ondoriozko emaitzen integrazioa gertatzen da, eta erakundearen eta bere interes taldeen kanpoko testuinguruaren azterketarekin batera, AMIAren (Ahuleziak – Mehatxuak – Indarguneak – Aukerak) eta erronken berrikuspena egiten da. Jarraian, hurrengo kudeaketa zikloan lortu beharreko erronka berriak zehazten dira.

Plan Estrategikoa urtero zabaltzen da Gestio Planaren bidez. Beharrezko baliabideak kuantifikatzen dira, epe luze, ertain eta laburrera diseinatutako estrategia zabaltzeko antolakuntzarik egokienaren definitzen da eta, era berean, definitutako erronka bakoitzean egindako aurrerapena egiaztatzea ahalbidetuko duen aginte koadro estrategikoa zehazten da.

Prozesuen mailan, Gestio Planetik eratorritako jarraibideak eta helburuak betetzetik, ekintza planetatik eta arriskuen azterketatik eratorritako informazioa jasotzen da urtero, hurrengo kudeaketa zikloko helburuak egokitzeko, egokitu beharreko prozesuaren elementuak identifikatzeko eta talde, sail eta pertsonei jarraibide egokiak zabaltzeko.

Prozesuen jabeek eta haien lantaldeek beren kudeaketa eremuan dituzten helburu eta ekintzen aldizkako jarraipena egiten dute, ekintza egokiak eginez.

	Arrasate (1. jaulkipenaren data)	Thailandia (1. jaulkipenaren data)	Mexiko (1. jaulkipenaren data)
IATF16946	2018/02/05	2018/01/11	28/02/2022
EN 9100	2016/07/18		
EN 9110	2016/07/18		
EN ISO14001	2002	2014	
EN ISO 9001	1993	2002	2022

Urtero, jabeek beren helburuen betetze mailari, zabaldutako proiektuen errendimenduari eta prozesuaren arrisku mapari buruzko informazioa ematen dute, eta egokiak diren hobekuntza proiektuak proposatzen dituzte.

Bezeroen kalitate baldintzak betetzeari, ingurumena babesteari, langileen osasunari eta segurtasunari eta ondare erantzukizunari buruz negozioaren izaera kritikoa dela eta, ZKak **kudeaketa sistema integratuaren** garapena sustatzen du, araudi espezifikoetan oinarrituta, hurrengo irudiak jasotzen duen bezala eta ziurtagiri egokiak lortuta.

Estrategia eta prozesuen antzera, kudeaketa sistema integratuetako arduradunek (Kalitatea, Ingurumena, Laneko Segurtasuna eta Osasuna, eta Ondare Erantzukizuna) politika egokiei eta arreta egokiko prozedurei eusten diete. Erakundean zehar hedatzen dituzte, eta aldizka haien funtzionamendua ebaluatzen dute, eta urtero haien egokitasuna berrikusten eta informatzen dute.

Arrisku ez-finantzarioen ebaluazioa

Taula honetan Fagor Electronica Taldeak gai ez-finantzario garrantzitsu bakoitzerako erabiltzen dituen kudeaketa ikuspegiak agertzen dira:

GAIA	KUDEAKETA IKUSPEGIA
Ingurumen Gaiak Arrisku ertaina - Hondakinen sorrera esanguratsua	Kudeaketa sistema integratua (ISO 14.001 ziurtagiria)
Gai Sozialak eta Pertsonalak Arrisku handia - Pertsonengan oinarritutako eredu kooperatiboa	Estatutu Sozialak Barne Araudia Jokabide kodea “Pertsonen garapena” prozesua Kudeaketa Sistema Integratua Gatazkak kudeatzeko protokoloa
Giza Eskubideen errespetua Arrisku txikia balio kate osoan	Estatutu Sozialak Barne Araudia Jokabide kodea
Ustelkeriaren eta eroskeriaren aurkako borroka Arrisku txikia - Sektore helduetako eragiketak	Eroskeriaren aurkako politika Jokabide kodea Barne Araudia Arrisku Penalen Prebentziorako Eskuliburua
Gizartea Arrisku txikia - Gure eragin eremuan oso errotuta dagoen eredu kooperatiboa Gure produktuek ez dute eraginik kontsumitzaileengan	Gizarte Erantzukizun Korporatiboaren politika FAGOR Taldearen elkartasuna MONDRAGONen elkartasuna

Jarraian, gai espezifikoei buruzko ataletan aipatutako ikuspegiak xehetasun handiagoz zabaltzen dira.

Funtsezko adierazle ez-finantzarioak

Fagor Electronica Taldeak, informazio ez-finantzario-aren egoeraren txosten honekin, erakundearen emaitzen eta egoeraren irudi konparagarri, egiaztagarri eta zehatza eskaini nahi du, ingurumenaren, gizartearen, giza eskubideen errespetuaren, ustelkeriaren aurkako borrokaren eta pertsonen kontuetan.

Txosten Ez-finantzario hau idazteko GRI (Sustainability Reporting Standards) estandarrak erabili dira, nazioartean aitortuak eta oso onartuak baitira, eta AECA (Enpresen Kontabilitate eta Administraziorako Espainiako Elkartea) adierazleak, maila nazionalean aitortuak baitira. Adierazle horiek Legean ezarritako irizpideak betetzen dituzte, eta informazio konparagarria, zehatza eta egiaztagarria ematen dute.

B gehigarrian taula bat eransten da 11/2018 INF legearen eskakizunen eta txostenean erabilitako erreferentziazko estandarren arteko loturarekin.

Ingurumen gaiei buruzko informazioa

Fagor Electronica Taldeak kudeaketa neurriak gehitu ditu bere prozesuen barruan, bere jarduerak ingurumenean sortzen duen inpaktua murrizteko.

Ingurumen arriskuen ebaluazioa da ingurumenaren kudeaketaren ardatza, ebaluazioarekin arrisku horien inpaktua arintzen duten jarduera eremuak identifikatu eta lehenesten baitira.

Ingurumen inpaktuak monitorizatu dira eta horien ondorio kaltegarria arintzeko eragiketa kontrol egokiak diseinatu dira. Era berean, gertaera katastrofikoek eragindako ingurumen ondorioak arintzeko jarduera planak daude.

“Azpiegituren Kudeaketa” izeneko M12 prozesuaren jabeak gidatuta, urtero prozesu horri lotutako arriskuen mapa berrikusten da eta arrisku maila murrizteko ekintzak identifikatu eta lehenesten dira. Energiaren kontsumoa murrizteko ekintzak ezarri dira (ikusi atal espezifikoak)

Fagor Electronica Taldeak azken bi urteotan ingurumenaren kudeaketara bideratu dituen aurrekontuak hauek dira:

Fagor Electronica Taldeak ingurumen arriskuak behar bezala estaltzen dituen asegurua du kontratatuta.

Aldian-aldian langile guztiei ematen zaie lortutako ingurumen emaitzen berri.

508.953 €
ingurumena kudeatzeko Fagor Electrónica Taldearen 2023ko aurrekontua

496.496 €
ingurumena kudeatzeko Fagor Electrónica Taldearen 2022ko aurrekontua

Kutsadura prebenitzeko neurriak

Fagor Electronica Taldeak disolbatzaileak kudeatzeko plan bat du eta horien aitorpena egiten du urtero. Atmosferako giroa babesteko 38/72 Legearen eta 833/75 Dekretuaren arabera, 5 urtean behin dagozkion berrikuspen eta ikuskapenak egiten dira, emisio atmosferikoei buruz legeak eskatzen duenaren barruan. Emisio nagusiak konposatu organiko lurrunkorrak dira, beira garbitzeko eta jalkitzeko prozesuen ondorioz. Fagor Electronica Taldearen emisio guztiak indarrean dagoen legeriak ezarritako maximoen azpitik daude.

Horrez gain, zarata eta argia ez dira alderdi esanguratsuak Fagor Electronica Taldearen jardueran. Kudeaketa sisteman zarataren aldizkako neurketa aurreikusten da, eta neurtutako emaitzak indarrean dagoen araudiak baimendutako mailen azpitik daude.

Emisioei buruz aurkezten diren datuak neurketen bidez lortu dira eta planta guztietako emisioak biltzen dituzte.

Jarraian, airera egindako emisio esanguratsuak aurkezten dira pisuaren eta iturriaren arabera:

Substantzia	Airera egindako isuri esanguratsuak		Iturria (*)
	2023	2022	
NOX	3,9 Ton	3,4 Ton	Silizioko grabatu prozesuak
SOX	0,2 Ton	0,2 Ton	Garbiketa prozesua
Konposatu organiko lurrunkorrak (KOL)	15,2 Ton	17,4 Ton	Beira garbitzeko eta jalkitzeko prozesuak
Partikulak (PM)	0,3 Ton	0,2 Ton	Hondar zurrustada aplikatzeko eta kapsulatzeko prozesua
Ozono geruza agortzen duten gasak	0,02 Ton	0,08 Ton	Hozte sistemak
GUZTIRA	**19,6 Ton**	**21,4 Ton**	

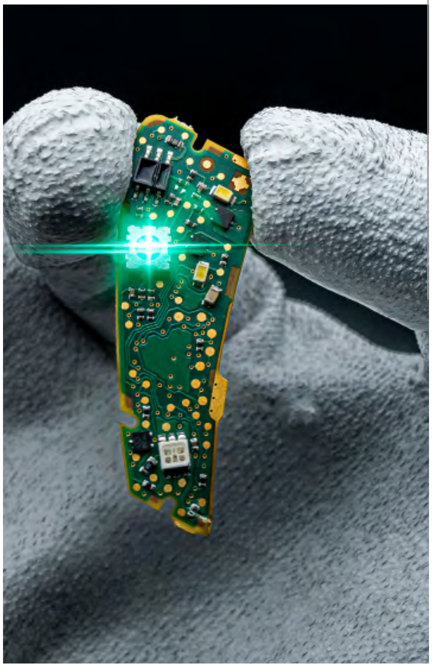
*Iturria = Lehen aipatutako emisioak nondik datozen

2023

462 Ton

Hondakin arriskutsuak

489 Ton



Balio horiek emisio puntuetan aldizka egindako neurketetatik lortzen dira.

Ekonomia zirkularra eta hondakinen prebentzioa eta kudeaketa

Produktuak hornitzeko erabiltzen diren ontziak osatzen dituzten materialak hauek dira:

- Kartoia
- Plastikoak (poliespan hedatu antiestatikoa, PBDE, EPP...)
- Egurra

1055/2022 EDak ezarritako gehienezko kopuru guztietatik, kartoia da bere muga (15 tona) baino kopuru handiagoan ontzien hondakinak sortzen dituen materiala. Hondakin horien inpaktua murrizteko abian jarritako neurriak Ontzien Prebentzio Planetan zehazten dira.

Fagor Electrronica Taldean garatutako prozesuetan hondakin arriskutsuen eta ez-arriskutsuen kantitate hauek sortzen dira.

	2023	2022
Hondakin arriskutsuak	**462 Ton**	**491Ton**
Azido kontzentratuak, disolbatzaile erabiliak	250 Ton	254 Ton
Araztegiko lohiak	151 Ton	157 Ton
Gainerakoa	61 Ton	80 Ton
Hondakin ez-arriskutsuak	**489 Ton**	**470 Ton**
Plastikoak, epoxy erretxinaren hondarrak	136 Ton	159 Ton
Kobrea	66 Ton	70 Ton
Kartoia	78 Ton	81 Ton
Gainerakoa	209 Ton	160 Ton

Fagor Electronica Taldeko planta guztietan sortutako hondakinak sartzen dira datuetan.

Datu horiek hondakinen kudeatzaileen instalazioetan egiten diren pisaketetan lortzen dira.

Hondakin arriskutsu gehienak erdieroaleak fabrikatzean sortzen dira, zehazki prozesu guztietan produktu kimikoak erabiltzeko beharragatik.

Hondakin ez-arriskutsuen sorrerari dagokionez, Azpikontratazio Elektronikoko eta Seinale Tratamenduko negozioetan lehengai gisa erabilitako osagai elektronikoen enbalajeei lotuta dago gehienbat, eta Erdieroaleen negozioan formatu txikiak muntatzeko prozesuei (kobre ebakinak sortzea) eta epoxi erretxinaren injekzioari (isurbideetan erabilitako materiala).

Hondakinen zati bat gure instalazioetan berrerabiltzen da eta gainerakoa baimendutako hondakinen kudeatzaileei ematen zaie, behar bezala tratatzeko; 2022an eta 2023an honela zehazten da:

DEUSEZTATUKO EZ DIREN HONDAKINAK	2023	2022
Hondakin arriskutsuak	**229,7 Ton**	**255,5 Ton**
Berrerabiltzeko prestatzea	7,4 Ton	16 Ton
Birziklapena	222,3 Ton	239 Ton
Balorizazioko beste eragiketa batzuk	0 Ton	0 Ton
Hondakin ez-arriskutsuak	**299 Ton**	**254 Ton**
Berrerabiltzeko prestatzea	156 Ton	117 Ton
Birziklapena	139 Ton	135 Ton
Balorizazioko beste eragiketa batzuk	4 Ton	2 Ton

DEUSEZTATUKO DIREN HONDAKINAK	2023	2022
Hondakin arriskutsuak	**232 Ton**	**236 Ton**
Errausketa (energia berreskuratzen da)	0 Ton	0 Ton
Errausketa (ez da energiarik berreskuratzen)	24 Ton	33 Ton
Zabortegira eramatea	23 Ton	27 Ton
Deuseztatzeko beste eragiketa batzuk	185 Ton	176 Ton
Hondakin ez-arriskutsuak	**190 Ton**	**215 Ton**
Errausketa (energia berreskuratzen da)	0,5 Ton	0,5 Ton
Errausketa (ez da energiarik berreskuratzen)	0 Ton	0 Ton
Zabortegira eramatea	135 Ton	157 Ton
Deuseztatzeko beste eragiketa batzuk	54 Ton	58 Ton

Fagor Elektronika Taldea bere hondakinen kudeaketan hobekuntzak bilatzen ari da etengabe, bi bideren bidez:

• Sortutako kantitateak murriztuz, eta, horretarako, 4 urtean behin Hondakinak Minimizatzeko Plan bat egiten du, sortutako hondakinak murrizteko ekintzak identifikatu eta planifikatzeko.

• Berrerabilera bultzatuz. Interes hori FOOTPLASTIC proiektuan gauzatzen ari da, eta bertan Fagor Electronica beste enpresa batzuekin (kudeatzaileak, laborategiak...) lankidetzan aritzen da hondakin plastikoen trazabilitate sistema bat lortzeko, birziklatutako produktuaren kalitatea bermatzeko.

Fagor Electronica Taldeak ez du elikagaiak alferrik galtzeari aurre egiteko ekintza espezifikorik egiten, bere jarduerak alderdi horretan sortzen duen inpaktua oso txikia delako

Baliabideen erabilera jasangarria

Ura eta energia dira Fagor Electronica Taldeak bere jarduerari lotuta garrantzitsutzat jotzen dituen baliabideak.

Uraren kasuan, kontsumoa monitorizatzen da egunero, matxurak, egoera anomaloak eta antzekoak identifikatzeko eta neurri egokienak hartzeko.

Azken bi urteetan ateratako, kontsumitutako eta isuritako ur bolumenari buruzko datuak:

	2023	**20222**
Kontsumitutako ur bolumena guztira	3,9 dam^3	4,7 dam^3
Isuritako ur bolumena guztira	187 dam^3	199 dam^3
Ateratako ur bolumena guztira	191 dam^3	203 dam^3

Ura eta energia dira Fagor Electronica Taldeak bere jarduerari lotuta garrantzitsutzat jotzen dituen baliabideak.

Uraren kasuan, kontsumoa monitorizatzen da egunero, matxurak, egoera anomaloak eta antzekoak identifikatzeko eta neurri egokienak hartzeko.

Azken bi urteetan ateratako, kontsumitutako eta isuritako ur bolumenari buruzko datuak:

	2023	**2022**
Kontsumitutako ur bolumena guztira (m^3)	3,9 dam^3	4,7 dam^3
Isuritako ur bolumena guztira	187.379 dam^3	199.00 dam^3
Ateratako ur bolumena guztira	191 dam^3	203 dam^3

Uraren kontsumoa murrizteko lan egin da 2023an, batez ere Thailandiako plantan, non azterketak egin diren eta ura berrerabiltzeko neurriak aplikatu diren. Horri esker, plantako ur kontsumoa %13 murriztu da.

Energiaren kontsumoa murrizteko jarduerei dagokienez, 2023an argiak aldatu dira eta LED argiak jarri dira Arrasateko eta Thailandiako plantetako hainbat gunetan, eta Thailandiako plantan, gainera, aparkalekua argiztatzeko eguzki panelak jarri dira.

Jarraian, Fagor Electronica Taldeak 2023an kontsumitutako energia zuzenaren datuak aurkezten dira. Energiaren datuak erakundeak plantetan dituen kontagailuetatik lortu dira:

Elektrizitatea:

2023	2022
18.836.956 kwh	**19.102.585** kwh

GAS NATURALA

2022	2021
3.587.782 kwh	**2.706.128** kwh

Gas kontsumoa handiagoa izan da eta kontsumo igoera horrek gure ekoizpen eremuen klimatizazio beharrekin zerikusia dauka, zehazki hezetasun baldintzak mantentzearekin. Parametro hau kritikoa da prozesurako eta, 2023ko baldintza klimatologikoak ikusita, 2022koa baino dezente kontsumo handiagoa ekarri dute.

Taldearen efizientzia energetikoaren planaren barruan, 2023an egindako jarduketak hauek izan dira: Arrasateko eta Thailandiako plantetako hainbat gunetan argiak aldatu eta LED argiak jartzea, eta Thailandiako plantan aparkalekua argiztatzeko eguzki panelak jartzea.

Lehengaiei dagokienez, hau izan da lehengaiek Fagor Electronicari ekarri dioten kostuaren bilakaera:

2023	2022
41.011 k€	**43.471 k€**

Gure informazio sistemaren egungo konfigurazioak ez digu uzten datuak eskaintzen, ez pisuarenak, ez bolumenarenak.

Klima aldaketa- Emisioak

Fagor Electronica Taldearen jardueraren ondorioz sortutako berotegi efektuko gasen emisioak erakundearen 1 eta 2 irismeneko karbono aztarna kalkulatuz jakinarazten dira.

Hauek dira azken bi urteetako balioak:

		2023	2022
BEGen zuzeneko emisioak (1 irismena)	Gas naturala	725,63 Ton CO2	548,07 Ton CO2
	Diesela	4,68 Ton CO2	4,98 Ton CO2
	Ihesen emisioak	187,82 Ton CO2	335,4 Ton CO2
	GUZTIRA	**918,13 Ton CO2**	**888,45 Ton CO2**

	Lantegia	2022	2021
Inportatutako elektrizitatearen BEGen zeharkako emisioak (merkatuan oinarritutako 2 irismena)	Espainia	2.595,9 Ton CO2	0 Ton CO2
	Thailandia	4.319,6 Ton CO2	4.799,0 Ton CO2
	Mexiko	266,0 Ton CO2	248,8 Ton CO2
	Turkia	132,7 Ton CO2	--
	GUZTIRA	**7.314,2 Ton CO2**	**5.047,8 Ton CO2**

2023ko eta 2022ko balioak alderatuz:

- Espainiako eta Thailandiako plantetan kontsumoa jaitsi den arren, Espainiako plantan merkaturatzailea aldatu izanak ekarri du karbono aztarnari egindako ekarpena 0 ez izatea.

- Turkiako planta sartu da kalkuluan, 2023an ekoizten hasi baita.

Gure jarduerak ingurumenean duen inpaktuaz erakundea kezkatuta zegoela-eta jarduerak sistematizatu egin ziren, ISO14001 arauaren eskemari jarraituz; ziurtagiri hori Arrasateko plantak du 2002tik, eta Thailandiakoak 2014tik

Biodibertsitatearen babesa

Fagor Electronica Taldeko instalazio guztiak industrialdeetan edo hiriguneetan daude, eta, beraz, kokapen horietan egindako jarduerak ez du inpaktu nabarmenik sortzen biodibertsitatean edo beste eremu babestu batzuetan. Horregatik, txosten honek ez du alderdi honi buruzko informaziorik jasotzen, garrantzirik gabeko alderditzat jotzen baita.

Gai sozialen eta langileei buruzko informazioa

Pertsonak funtsezko faktorea dira Fagor Electronica Taldean, eta gure erakundearen ikuspegiak adierazten duen bezala, gure helburua da eredu sozioenpresarial arrakastatsua finkatzea, ilusioz eta konprometituta dauden pertsonetan oinarritua, bere ingurunea eraldatzeko eta Arrasateko esperientzia kooperatiboa aberasteko.

“Pertsonen Garapena” izeneko M8 prozesuaren bidez hedatzen ditugun pertsonen politikak koherenteak dira izaera arauemailea duten honako barne dokumentu hauekin:

- Enpresa matrizearen Estatutu Sozialak, zeintzuek “Printzipioen Adierazpena” kapituluan “Lana eta Elkartasuna” printzipioa jasotzen duten.
- Ordainsari Politikaren oinarria jasotzen duen matrizearen Barne Araudia, non Taldearen esparru orokorra zehazten den, araudiaren IV. kapituluan – “Lan Araubidea” –, III. atalean – “Sailkapen profesionala” –.
- Matrizearen jokabide kodeak langileek eguneroko lanean beren interes taldeekin dituzten harremanak gidatu behar dituzten portaera jarraibideak ezartzen ditu.

Politika horiek langile guztiei aplikatzen zaizkie, haien sozietate izaera edozein dela ere. Pertsonak kudeatzeko taldeak, pertsonen zuzendaritza jabea izanda, inplikatutako prozesuen politiken hedapena eta funtzionamendua ebaluatzen du aldian-aldian: pertsonen hautaketa, prestakuntza, ordainsaria, etab.

Gatazkak kudeatzeko protokolo bat garatu du Fagor Electronica Taldeak, eta bertan pertsonen arteko egoera gatazkatsuak prebenitzeko eta tratatzeko printzipio argi eta eraginkorrak ezartzen dira.

Gatazkak eta Laneko Jazarpen eta Indarkeria Egoerak Kudeatzeko Batzordea da lan eremuan pertsonen artean gertatzen diren edozein eratako gatazka egoerak aztertu, ebaluatu eta arbitratzeko eta konpontzeko bideak proposatzeko organismo tekniko aditua. Batzordeak aholku eta informaziorako organo izaera dauka, eta kooperatibako gidaritza/zuzendaritza organoen zuzeneko erantzukizunpean jarduten du.

Horrez gain, langile guztiei komunikatzeko bide bat izateko, lerro hierarkikoaz gain, badago Giza Baliabideetako Departamentuak kudeatzen duen barneko kanal konfidentzial bat, zeinaren bitartez langileek interpretazioan sor litezkeen dudak planteatu, zalantzazko egoerak argitu eta printzipio etikoen urraketa posibleak salatu ditzaketen..

Enplegua - Ordainsaria

Matrizearen Ordainketa Sistema erreferentzia metodologikoa da Fagor Electronica taldeak dituen planta guztietarako. Oinarri horiek erreferentziatzat hartuta eta oinarri horiek errespetatuz eta behar bezala betez, planta bakoitza dagokion herrialdeko idiosinkrasiara egokitzen da, eta kasu bakoitzean aplikatu beharreko araudi eta hitzarmenak errespetatzen dira.

Lantegi bakoitzeko langile guztiak lanpostu bati esleituta daude, zeinak bere lanen eta erantzukizunen araberako ordainsaria duen, arraza, erlijio, adin edo sexu arrazoiengatik inolako bereizketarik egin gabe, soldata arrakala saihesteko.

Txandakako lanaren plusak, gaueko lanaren plusak, antzinatasunagatiko plusak eta abar Planta-Herrialde bakoitzean erreferentziazkoak diren araudi eta hitzarmenekin lotuta daude eta pertsonari aplikatzen zaizkio, betetako lanpostuarekiko koherentzian.

Ekitaldi batean egin daitezkeen ordainsarien edo soldaten igoerak planta osoko langile guztiei berdin aplikatzen zaizkie, sexu, arraza, erlijio, adin, sexu, nazionalitate, egoera zibil edo estatus sozioekonomiko-agatiko inolako diskriminaziorik gabe.

Lantegi guztietan, lan ordainsariak dagokion herrialdeko lan merkatuan daudenekin bat datoz, kasu guztietan hitzarmeneko eta/edo sektoreko erreferentziak errespetatuta.

Goi Zuzendaritzari ez zaizkio ordainsari irizpide espezifikoak aplikatzen, ezta Fagor Electronica Taldeko langile guztiei aplikatzen zaizkienez bestelako ordainsariak ere.

Jarraian, pertsonekin lotutako datuen bilakaera aurkezten da. Besteren konturako langileak enplegatutzat jo dira, eta langileen barruan bazkideak (mugagabeak eta iraupen jakinekoak) eta birkokatuak sartzen dira:

	2023	2022
Ekitaldiaren amaieran kontratua duten pertsonak	589	614
Ekitaldiaren amaieran kontratua duten emakumeak	304	317
Goi zuzendaritzan lanpostuak dituzten pertsonak	21	17
Goi zuzendaritzan lanpostuak dituzten emakumeak	4	5

589 PERTSONAK

304 285

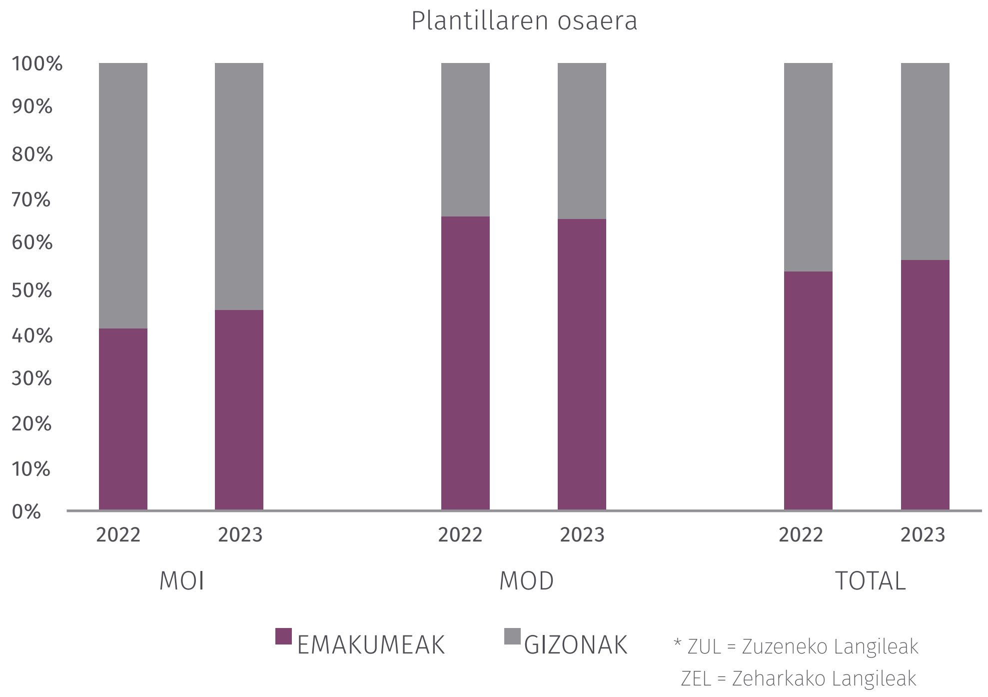
Datu zehatzak:

- Plantillaren banaketa herrialdearen, lan kategoriaren eta generoaren arabera, azken bi urteetan,

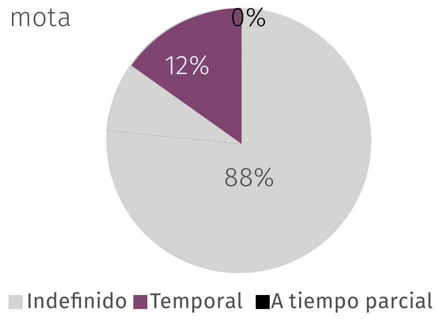
- Azken bi ekitaldien amaieran indarrean egondako kontratuen kopurua eta batez bestekoa kategoria bakoitzean.

- Kontratazioaren bilakaera, borondatezko bajak eta kaleratzeak azken bi urteetan

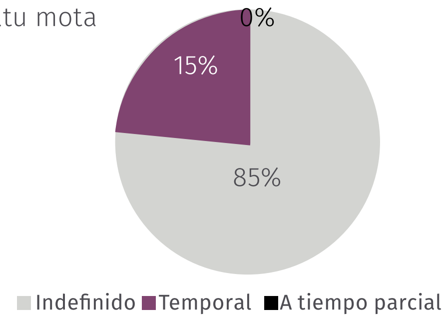
A gehigarrian sartzen dira. Hurrengo grafikoetan laburpen txiki bat agertzen da:



2023ko kontratu mota



2022ko kontratu mota



Kontratazio maila %21ean dago. Balio hain altu hori kanpoko plantetako errotazio balio handiekin lotuta dago.

Hau da Fagor Electronica Taldeko Espainiako planten 2023ko batez besteko ordainsarien banakapena, adinaren, sailkapen profesionalaren eta sexuaren arabera:

2023

Adina	Batez besteko ordainsaria: GIZONAK		Batez besteko ordainsaria: EMAKUMEAK	
	ZEL	ZUL	ZEL	ZUL
30etik behera	39.932 €	29.794 €	35.385 €	35.566 €
30 eta 50 artean	47.894 €	35.684 €	44.447 €	35.463 €
50etik gora	62.193 €	39.292 €	62.316 €	35.285 €
Batezbestekoa	45.156 €		39.196 €	

2022

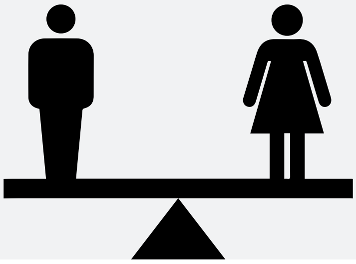
Adina	Batez besteko ordainsaria: GIZONAK		Batez besteko ordainsaria: EMAKUMEAK	
	ZEL	ZUL	ZEL	ZUL
30etik behera	38.661 €	29.097 €	35.570 €	28.577 €
30 eta 50 artean	49.018 €	37.469 €	43.969 €	35.842 €
50etik gora	70.573 €	48.159 €	57.723 €	36.412 €
Batezbestekoa	46.943 €		39.062 €	

*Ez du kanpoko plantei buruzko informaziorik jasotzen

* Urteko ordainsaria 2023ko ekitaldian lan egin duten gizon eta emakume guztien soldata gordinekin kalkulatu da.

Soldata Arrakalaren datuak, honela kalkulatuta:
Soldata arrakala = (gizonen batez besteko ordainsaria – emakumeen batez besteko ordainsaria)/(gizonen batez besteko ordainsaria).

	2023	2022
Gainerako Lantegiak	21,0%	13,2%
Espainia	12,7%	16,4%



Zuzendaritza Taldearen batez besteko ordainsariei eta dagokion soldata arrakalari dagokienez, datu hauek ditugu:

Urtea	Gizonak			Emakumeak			Soldata arrakal
	Urteko ordainsaria k€	Kop.		Urteko ordainsaria k€	Kop.		
2023	1341 k€	16	83 k€	267 k€	4	67 k€	20,3 %
2023	1072 k€	12	89 k€	297 k€	5	59 k€	33,5 %

Lanpostuen ordainsari horiek eta horien bilakaera, sexuaren, adinaren eta sailkapen profesionalaren arabera bereizita, bat datoz antzeko lanpostuetarako sozietateak dituen batezbestekoekin.

Fagor Electronica Taldea desgaitasuna duten pertsonen diskriminazio ezarekin eta inklusioarekin eta irisgarritasun unibertsalarekin konprometituta dago. Hala, 2023ko ekitaldian Fagor Electronica Taldeak desgaitasuna duten 4 pertsona izan ditu plantillan, horietako bat beste kooperatiba batekoa, eta pertsona horiek kalitatezko lanpostu egonokorrak betetzen zituzten, baldintza berdinetan.

Lanaren antolaketa

Lan baldintzak kooperatibaren Barne Erregimenean jasotzen dira, 45etik 56ra bitarteko artikuluetan, eta gai hauen gaineko lan baldintzak arautzen dituzte: Lanaldia; Lan Egutegiak; Aparteko Orduak; Lanaldi Erdia; Txandakako Lana; Ordutegi malgua; Asteko Atsedena; Jaiak; Urteko Baimenak eta Oporrak.

Esparru kooperatiboan eta herrialde bakoitzean indarrean dagoen legedian oinarrituta ezartzen dira taldeko langile guztientzako kontratuak. Langileen lanaldia edo lan egutegia ezartzeko lege mugak errespetatzen edo hobetzen dira, bai eta mota guztietako baimenak ere (gaixotasuna, oporrak, amatasuna, jai ofizialak eta baliokideak).

Lan egin gabeko egunen eta lan egindako egunen datuak erakusten dira, eta azken bi urteetako absentismoaren ehunekoa aurkezten da:

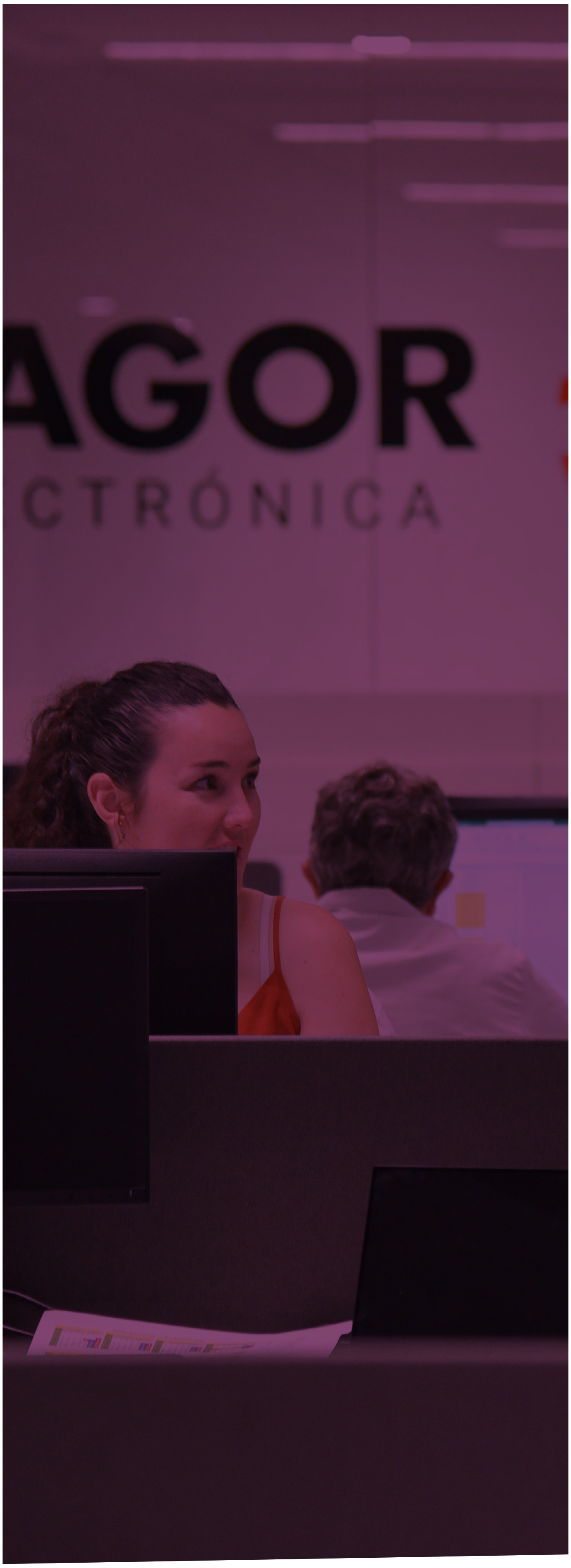
Urtea	Lan egin ez den egun kopurua	Lan egindako egun kopurua	Absentismoaren %
2023	6.536	147.488	4,2
2022	8.826	144.626	5,8

Hurrengo taulan Espainian lanaldi murrizketa duten pertsonen kopuruaren bilakaera agertzen da abenduaren 31n. Gainerako plantetan ez dago figura hori.

Urtea	Emakumeak	Gizonak
2023	12	2
2022	16	6

Plantillako pertsona guztiekin egindako azterketak eta lan ordutegia pertsonen beharrizan partikularretara egokitzeko malgutasun maila handia eskaintzeko konpainiak egindako lan erregulazioak ikusita, atera dugun ondorioa da ez dela beharrezkoa deskonexio digitalerako politika espezifikoak ezartzea.

Pandemiaren inpaktuari aurre egin ahal izateko ezarri ziren lan egiteko modu berriekin 2020an eta 2021ean bizitako errealitateari esker, konturatu ginen lan egiteko modu berri horien bidez hainbat esparrutan aukerak irekitzen zirela. Esaterako, talentua erakartzeko eta atxikitzeko aukera zegoen, urrun dauden lekuetan kokatutako taldeak eta pertsonak eraginkortasunez koordinatzeko aukera ematen dute, eta lan bizitza eta bizitza pertsonala hobeto kontziliatzeko erraztasuna eskaintzen dute. Horren ondorioz, 2022an lan telematikoaren erregulazioari heldu zitzaion eta lanpostu batzuetan probatu zen, gogobetetze maila handiak lortuta. Telelana egin dezaketen lanpostuen mapa egin da 2023an, eta aukera hori identifikatutako lanpostu guztietara zabaldu da.



Osasuna eta segurtasuna

Fagor Electronica Taldearen sistema integratuak Lan Segurtasuna eta Osasuna jasotzen ditu, eta ISO45001 arauak gomendatutako elementu guztiak jorratzen ditu: lan arriskuak ebaluatzeko prozedurak, arriskuak arintzeko kontrol operazionalen definizioa, Osasunaren Zaintzarako prozedurak, gertakari eta istripuen tratamendurako prozedurak, barne auditoriak, neurketa mekanismoak eta ebaluazio mekanismoak.

Fagor Electronica Taldeak matrizean diseinatutako lan arriskuen prebentzio planak hedatzen ditu taldeko enpresa guztietan, eta, horrela, lanpostu guztiek arriskuen ebaluazio bat eta arriskuak arintzeko izaera estruktural eta pertsonaleko (NBEen erabilera, larrialdi planak, suteen aurkako babesa,...) neurri multzo bat dute.

Jarraian, azken 2 urteetako istripu tasaren datuak aurkezten dira, kontratu motaren, plantaren eta sexuaren arabera bereizita:

	2023							
	Espainia				Gainerako lantegiak			GUZT.
	Bazkideak	BKL	Gizonak	Emakum.	BKL	Gizonak	Emakum.	
Istripu mota	Arinak	Arinak	Arinak	Arinak	Arinak	Arinak	Arinak	**Arinak**
Istripu kopurua	10	4	1	13	9	5	4	**23**
Galdutako lanaldiak	67,7	114,2	31,8	150,1	94,0	83	11	**275,8**
Guztirako lanpostuak	259	47	159	147	283	126	157	**589**
Intzidentzia indizea	38,6	21,3	6,3	68,0	31,8	39,7	25,5	**34,0**
Heriotzak	0	0	0	0	0	0	0	**0**

	2022							
	Espainia				Gainerako lantegiak			GUZT.
	Bazkideak	BKL	Gizonak	Emakum.	BKL	Gizonak	Emakum.	
Istripu mota	leves	leves	leves	leves	leves	leves	leves	**leves**
Istripu kopurua	5	5	3	7	8	6	2	**18**
Galdutako lanaldiak	65,9	124	11	178,9	133	31	102	**322,9**
Guztirako lanpostuak	243	71	160	154	300	137	163	**614**
Intzidentzia indizea	12,3	42,3	12,5	26,0	26,7	43,8	12,3	**22,8**
Heriotzak	0	0	0	0	0	0	0	**0**

*Bazkideetan Udalaitz kooperatibako langileak ere hartu dira kontuan.

Oharra: Intzidentzia indizea = 1 baino gehiagoko baja eragin duten istripuen kopurua 1.000 langileko, in itinere istripuak barne.

Fagor Electronica Taldean 2023an ez dugu gaixotasun profesionalen kasurik antzeman.

Harreman sozialak

Lan baldintzak Kooperatibaren Barne Araudiaren 44-88 artikuluetan ezarrita daude, eta langileen %100i aplikatzen zaie.

Jokabide Kodeak III. ataleko – “Printzipio etikoak” – 4. puntuan – “Interes gatazka” – zehazten duenez, Fagor Electronica Taldeak errespetatzen du taldea osatzen duten pertsonek jarduera sozial eta publikoetan jardutea, eta haien sindikatzeko eskubidea, elkartzeko askatasuna eta lan arloan negoziazio kolektiborako duten askatasuna, betiere jarduera horiek beren jarduera profesionala oztopatzen ez badute.

Fagor Electronica Taldeko bazkideek lege eta Estatutuetako arauen eta Kooperatibako organoek hartutako baliozko akordioen arabera gauzatzen dituzte beren eskubideak.

Bazkide ez diren pertsonen harreman soziolaboralen kudeaketa lan arloko eta sindikatuen arloko legedien eta eremu geografiko bakoitzean indarrean dauden arau esparruen arabera egiten da.

Fagor Electronica Taldeko plantillaren %100 hitzarmen kolektiboei edo antzekoei atxikita dago.

Lantoki bakoitzak bere komunikazio bideak ditu enpresaren eta langileen artean, informazioa emateko, baina baita pertsonen kezkak, eskaerak, ekarpenak eta iradokizunak jaso eta ezagutzeko ere.

Prestakuntza

Automobilgintzaren sektoreak kalitate eskakizun oso zorrotzak ditu kudeaketa maila guztietan, eta, eskakizun horiei erantzuteko, pertsona trebatuak eta etengabe ikasten eta hobetzen daudenak ditu Fagor Electronica Taldeak.

Fagor Electronica Taldeak “Pertsonen Kudeaketa” prozesuan badu prozedura bat, “Hobetzeko elkarrizketak eta ekipoak” izenekoa, pertsonek dituzten prestakuntza eta garapen beharrak identifikatzeko balio duena. Horrez gain, “prestakuntza” izeneko prozedura bat du, zeinarekin identifikatutako prestakuntza ekintzak planifikatu, gauzatu eta ebaluatu ahal diren.

Bi prozedura horiek barneko eta kanpoko langileek ikuskatzen dituzte sistematikoki. Prozedura horiek gida modukoak dira eremu geografiko desberdinetan kokatutako plantetarako, izan ere, urteko prestakuntza plan bat zehazteko baliagarriak zaizkie, eta, gero, plan hori ekitaldi osoan zehar egokitzen da, egon daitezkeen beste premia batzuen edo planifikatutakoan gerta daitezkeen aldaketen arabera.

Taldeak prestakuntzan inbertitzen duen ahaleginaren zati bat harrera planetan egindako ahalegina da. Historikoki, Fagor Electronica Taldearentzat oso garrantzitsua da pertsonek prestakuntza egokia jasotzea, bai taldeko edozein enpresatan lan egiten hasten direnean, bai lanpostu aldaketa gertatzen denean. Ematen den prestakuntzaren barruan lanpostua behar bezala betetzearekin zerikusia duten alderdi guztiak sartzen dira, eta alderdi teknikoak ez ezik, bere kudeaketa sistema integratuko politika guztiak ere kontuan hartzen ditu.

Jarraian, Fagor Electronica Taldeko plantillaren azken bi urteetako batez besteko prestakuntza orduen datuak aurkezten dira:

HERRIALDEAK/ EREMU GEOGRAFIKOAK	PRESTAKUNTZA ORDU KOPURUA GUZTIRA 2023AN			2023AN PRESTATUNTZA JASO DUTEN PERTSONEN KOPURUA		
	ZUL	ZEL	GUZTIRA	ZUL	ZEL	GUZTIRA
Espainia	439	4718	**5156**	20	254	**274**
Gainerako lantegiak	433	528	**961**	27	70	**97**

HERRIALDEAK/ EREMU GEOGRAFIKOAK	PRESTAKUNTZA ORDU KOPURUA GUZTIRA 2022AN			2022AN PRESTATUNTZA JASO DUTEN PERTSONEN KOPURUA		
	ZUL	ZEL	GUZTIRA	ZUL	ZEL	GUZTIRA
Espainia	837	3376	**4213**	33	133	**166**
Gainerako lantegiak	270	235	**505**	69	48	**117**

Irisgarritasuna

Irisgarritasuna erakundearen larrialdi planean jasota dago. Fagor Electronicako instalazioak aulki gurpilduna behar duten pertsonentzat irisgarriak dira, eta instalazioetatik mugitu ahal izango direla bermatzen dute.

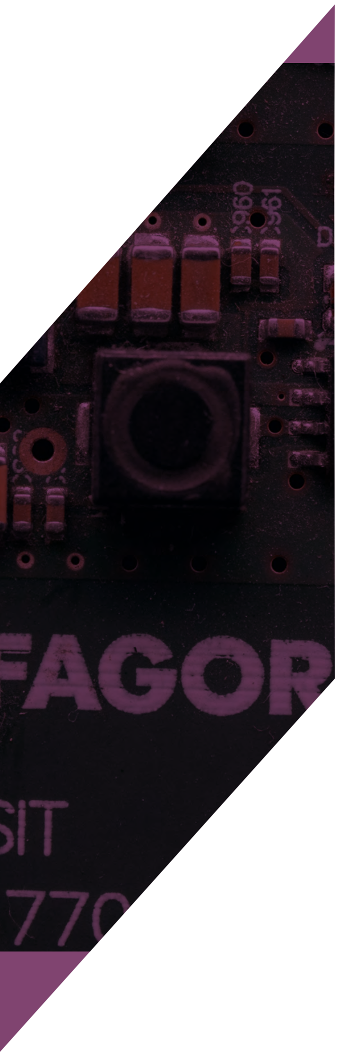
Berdintasuna

Gure Kode Etikoak 3. Puntuko -"Lan harremanak"- III. Atalean jasotzen duenez, Fagor Electronica Taldeak konpromisoa hartzen du bere kide guztiei lanerako, promoziorako eta garapenerako aukera berdinak bermatuko dizkiela, haien lan harremana edo harreman sozietarioa edo haien sexua, jatorria eta erlijioa edozein dela ere.

Fagor Electronicak Berdintasun Plan bat du, zeinak arlo hori etengabe lantzea eta hobetzea helburu duen.

Kanal etikoa eta gatazkak kudeatzeko prozedura dira Fagor Electronica Taldeak arlo horretan gatazkaren bat sortu ahal izan den kasuak tratatzeko diseinatutako mekanismoak.

Berdintasunarekin lotutako kexa bat jaso da 2023an, eta definitutako protokoloa aplikatu ondoren, kexa ez-bidezkotzat jo da eta artxibatu egin da.



Giza Eskubideen errespetua

Fagor Electronica Taldeak Giza Eskubideen Adierazpenaren oinarrizko printzipioak aitortzen ditu, Nazio Batuen 1948ko definizioaren arabera, eta erakundean jarduteko modurako erreferentzia esparrua osatzen dute.

Gure Kode Etikoak 3. Puntuko -"Lan harremanak"- III. Atalean berariaz jasotzen duenez, Fagor Electronica Taldeak konpromisoa hartzen du adingabeak ez kontratatzeko eta derrigorrezko lanera ez jotzeko bermatzaile izateko.

Kanal etikoa da (ikusi gai sozial eta pertsonalei buruzko informazioa) politika horien edozein urraketa salatzeko eta ikertzeko komunikazio bidea.

Giza Eskubideak ez betetzeari lotutako gairik ez da landu 2023an.

Ustelkeriaren eta eroskeriaren aurkako

Fagor Electronica Taldeak ustelkeriaren aurkako politika bat du ezarrita, eta politika horretan zehazten dira iruzurrezko ekintzak prebenitu, antzeman eta zehatzeko beharrezkoak diren neurriak, bai eta langileek, zuzendariek eta neurri horiek administratzenaz arduratzen diren organoetako kideek Fagor Electronica Taldearen funtzioak eta bitartekoak euren onura ekonomikorako edo beste edozein eratako onurarako erabiltzea prebenitu, antzeman eta zehatzekoak ere.

Fagor Electronica Taldeko langileek, eta bere izenean edo ordezkaritzan diharduen edozein pertsonak edo erakundek, ezingo diote dirurik edo ondasun baliotsurik eskaini, ordaindu, agindu edo ordaintzea baimendu, ez zuzenean ez zeharka, inolako partikular, gobernuko funtzionario, alderdi politiko, alderdi politiko bateko ordezkari, kide edo hautagairi edo kargu politikori, Fagor Electronica Taldearen alde negozio, mesede, interes edo abantaila desonesten bat emateko, eskuratzeko edo kontserbatzeko.

Fagor Electronica Taldeari lehentasunezko baldintzak eman eta horrela mesede egiteko edo Taldeak abantaila modu lotsagarrian eduki dezan informazio konfidentzial pribatua emateko hartzen edozein erabaki debeku honen barruan sartzen da.

Ustelkeriaren aurkako politika Jokabide Kodean jasotako printzipio etikoen eta jokabide eta jarduera arauen funtsezko parte da.

Bestalde, Kooperatibaren Barne Araudiak lan arloko diziplina araubideari buruzko V. kapituluko 92. artikuluan aurreikusten duenez, hutsegite oso larritzat hartzen da “Kooperatibako bezeroen edo, oro har, hirugarrenen ordainsari, promesa, abantaila edo prerrogatibak kudeatzea edo onartzea, haren zerbitzu bat betetzeagatik edo bete izanagatik”, bai eta “Iruzurra, funtsak desbideratzeak, funtsak bidegabeki erabiltzea edo bereganatzea eta antzekoak” ere.

Fagor Electronica Taldeak Zaintza Batzorde bat eta dagozkion kanpo auditoriak ditu, kapitalak zuritzeko arriskuaren prebentzio elementu gisa

Gainera, 2022an Betetze Batzordea (Compliance Penala) sortu zen, Taldeko Kontseilu Errektoreak onartutako Arrisku Penalen Prebentziorako Eskuliburuaren jarraipenaren eta betearazpenaren arduradun gisa.

2023an ez da ustelkeriaren, eroskeriarekin edo kapital zuriketarekin lotutako inolako gairik landu.

Gizarteari buruzko informazioa

Fagor Electronica Taldearen Erantzukizun Sozial Korporatiboko politika izaera kooperatiboko erakunde gisa duen kulturari lotuta dago berez. Ingurunearen garapena bilatzen da, kokalekua edozein dela ere, bai eta gure bezeroen, hornitzaileen, langileen eta beste interes talde batzuen interesak eta ongizate orokorra babestea ere.

Fagor Electronica Taldearen erantzukizun korporatiboa 3 ardatzetan oinarritzen da:

- Oinarrizko ripntzipio kooperatiboak.
- Pertsonen garapena, aberastasuna sortzea eta garapen jasangarria.
- Gobernu korporatibo etikoa.

Garapen jasangarria

Fagor Electronica, S.Coop. Mondragon Korporazioko kidea da, zeinarentzat eraldaketa soziala hamar printzipio kooperatiboetako bat den.

Era berean, Fagor Electronica, S.Coop. Fagor Taldeko kidea da, hau da, zeina pertsonen kudeaketarako eredu komun bat eta jardute eremua duen ingurunearekin lankidetza proiektu bat garatu nahi dituen eskualdeko kooperatiba talde bat baita.

Lankidetza proiektu hori “1/2018 Arauak, Hezkuntza eta Sustapen Kooperatiborako eta Interes Publikoko Beste Helburu Batzuetarako Kontribuzioa Aplikatzeko Irizpideei buruzkoak” arautzen du, eta arauak ezartzen du Fagor Taldeko kooperatiben irabazien %12 laguntza komunitarioko proiektuen garapena babesteko erabiliko dela, Hezkuntza, Garapen Sozial eta Kooperatiboan eta Banaketa Komunitarioan.

Esparru horren barruan, Fagor Electronica Taldeak 225.480€ bideratu ditu Gizarte Eraldaketako eta Jasangarritasuneko hainbat proiektutara. Diru kopuru hori honela banatu da:

Funtsak	Diru kopurua 2023 (€)	Diru kopurua 2022 (€)
FAGOR taldeko Eraldaketa Sozialeko Taldearen ekimenak	Diru kopurua	54.221 €
Mondragon Taldeak kudeatutako Kooperatiba arteko Hezkuntza eta Sustapen Funtsa	37.580 €	54.221 €
Fagor Taldeak kudeatutako funtsak	150.320 €	216.868 €

Fagor Taldeak kudeatutako funtsen xehetasuna	Diru Kopurua 2023 (€)	Diru Kopurua 2022 (€)
Hezkuntza Sustapena		
Gizabidea Fundazioa	37.580 €	54.221 €
Sustapen Soziala eta Kooperatiboa		
Debagoiena 2030	37.580 €	54.221 €
Euskararen normalizazioa	36.077 €	52.053 €
Garapen bidean dauden herrialdeekiko lankidetza/Mundukide	15.032 €	21.689 €
Elkarren arteko Lankidetza eta Kooperatiba Sustapena	9.019 €	13.063 €
Distribución comunitaria		
Kooperatibetako Eraldaketa Sozialeko Proiektuak	3.006 €	7.621 €
Fagor Electronica Taldeko Eraldaketa Sozialeko Batzordeak kudeatutako proiektuak	12.026€	14.000 €
Esleitutakoa guztira	**150.320 €**	**216.868 €**

Gainera, kooperatiba nagusiaren barruan, Gizarte Eraldaketarako batzorde bat sortu da, eta, aurreko taulan esleitutako laguntza ekonomikoak banatzeaz gain, hainbat ekimenetan boluntario gisa parte hartzea bultzatzen du. Zehazki, 2023an honako hauekin aritu gara lankidetzan:

- Elikagaien Bankua: elikagaiak biltzeko kanpainan boluntarioekin lagunduz
- Ointxe Kirol Kluba: Klubeko emakumezko talde guztiak diruz lagunduz, hirugarren urtez.
- Zaporeak: Lesboseko (Grezia) errefuxiatuentzat elikagaien biltzen lagunduz
- UNICEF: Palestinako haurrentzat dohaintzak biltzeko kanpainan lagunduz.
- Mundukide: Turkiako lurrikararen ondoren dirua biltzeko kanpainan lagunduz eta Mundukide Fundazioa sustatzeko urtero antolatzen den lasterketa solidarioan parte hartuz.
- FagorMugi: 2020an abian jarri zen eta ibilgailu partikularraren ordezko garraiobideen erabilera sustatzea helburu duen aplikazioa sustatzen jarraitzea

Azpikontratazioa eta hornitzaileak

Hornitzaileak hautatzeko dugun prozesuan, eta hornitzaile horien dimentsioa eta izaera direla eta, haiek ingurumenean dituzten inpaktuak kudeatzen dituztela eta zuzenean hornitzen dizkiguten edo guk erosten ditugun osagaietan txertatzen dituzten lehengaien jatorriarekin eta osaerarekin lotutako legedia betetzen dutela egiaztatzen duten ebidentziak eskatzen ditugu.

Gure erosketa politiketan ez ditugu finantzarioak ez diren beste gai batzuei buruzko baldintzak txertatu, gure hornidura kateari lotutako gai horietako arrisku maila baxuagatik eta gure erakundeak gure hornitzaile esanguratsuen zerrendan duen eragin ahalmen baxuagatik.

Kontsumitzaileen segurtasuna eta osasuna

Fagor Electronica Taldearen produktuak azken kontsum-itzaileengana iristen dira, baina azken produktu batean hirugarren batek manipulatutako osagai gisa. Osagaien fabrikatzaile gisa, CE markari lotutako Europako legeria osoa betetzen dugu.

Aurreko atalean deskribatu dugun bezala, gure hornitzaileei eskatzen diegu agerian uzteko gure azken produktuetan sartzen ditugun lehengaiei eta osagaiei buruzko legea betetzen dutela.

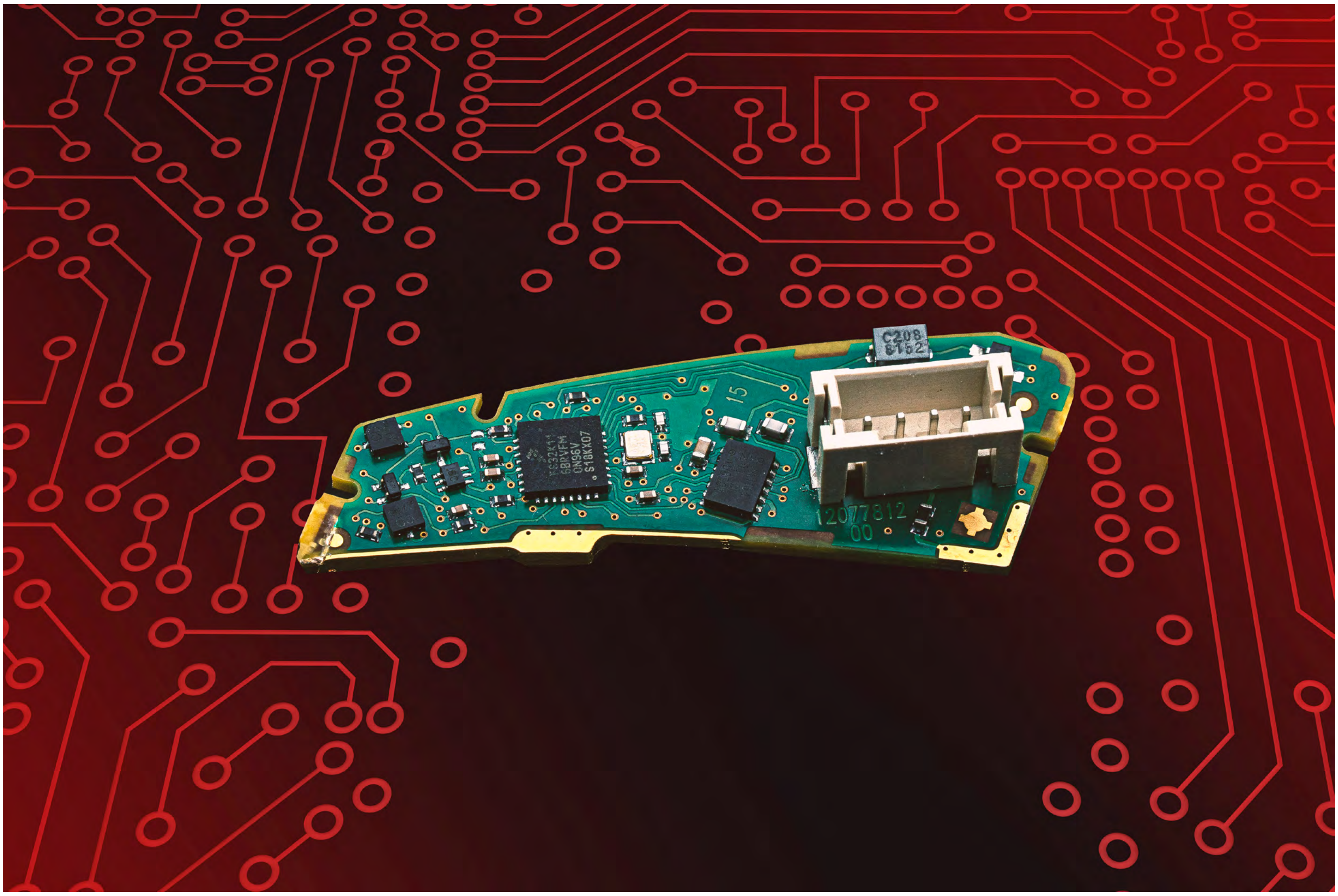
Informazio fiskala

Hauek dira 2023ko ekitaldian Fagor Electronica Taldearen zerga aurreko mozkinari egindako ekarpena eta ordaindutako mozkinen gaineko zergari eta jasotako dirulaguntza publikoei buruzko informazio fiskala, herrialdeen arabera (milaka eurotan):

	2023ko urtea		2022ko urtea	
	Espainia	Gainerako lantegiak	Espainia	Gainerako lantegiak
Irabaziak zergen aurretik	2.300 k€	-843 k€	2.392 k€	-927 k€
Irabazien gainean ordaindutako zergak (*)	44 k€	0 k€	8 k€	5 k€
Jasotako dirulaguntza publikoak (**)	1.646 k€	0 €	165 k€	0 €

*2023ko ekitaldian benetan ordaindutako zenbateko garbiak zenbatuko dira, aurreko aldietan sortu eta ekitaldian ordaindu diren irabazien gaineko zergak sartu dira, eta, aldiz, epealdian sortu baina etorkizunean ordainduko diren irabazien gaineko zergak ez dira sartu. Aurreko ekitaldietako itzulketak ere sartu dira, hala badagokio.

**2023ko ekitaldian jasotako itzuli beharrik gabeko dirulaguntzak sartu dira.



A gehigarria - Plantillaren banaketaren taulak

Plantillaren banaketa herrialdearen, lan kategoriaren eta generoaren arabera, azken bi urteetan:

2023							
Herrialdeak / eremu geografikoak	GIZONAK			EMAKUMEAK			Enplegatuak GUZTIRA
	ZEL	ZUL	GUZTIRA	ZEL	ZUL	GUZTIRA	
Espainia	**108**	**51**	**159**	**62**	**85**	**147**	**306**
<30	19	9	28	9	5	14	42
30 eta 50 artean	62	33	95	44	49	93	188
>50	27	9	36	9	31	40	76
Thailandia	**44**	**31**	**75**	**44**	**75**	**119**	**194**
<30	13	14	27	12	23	35	62
30 eta 50 artean	29	17	46	28	48	76	122
>50	2	0	2	4	4	8	10
Kolonbia/Txile	**19**	**0**	**19**	**8**	**0**	**8**	**27**
<30	8	0	8	0	0	0	8
30 eta 50 artean	11	0	11	8	0	5	19
> 50	0	0	0	0	0	0	0
Mexiko	**14**	**8**	**22**	**7**	**10**	**17**	**39**
<30	6	5	11	4	4	8	19
30 eta 50 artean	8	3	11	2	4	6	17
> 50	0	0	0	1	2	3	3
Turkia	**7**	**3**	**10**	**4**	**9**	**13**	**23**
<30	3	1	4	4	2	6	10
30 eta 50 artean	4	2	6	0	7	7	13
> 50	0	0	0	0	0	0	0
GUZTIRA	**192**	**93**	**285**	**125**	**179**	**304**	**589**

2022							
Herrialdeak / eremu geografikoak	GIZONAK			EMAKUMEAK			Enplegatuak GUZTIRA
	ZEL	ZUL	GUZTIRA	ZEL	ZUL	GUZTIRA	
Espainia	**107**	**53**	**160**	**55**	**99**	**154**	**314**
<30	17	8	25	4	6	10	35
30 eta 50 artean	66	37	103	42	60	102	205
>50	24	8	32	9	33	42	74
Thailandia	**48**	**48**	**96**	**50**	**90**	**140**	**236**
<30	26	37	63	19	43	62	125
30 eta 50 artean	20	11	31	27	46	73	104
>50	2	0	2	4	1	5	7
Kolonbia/Txile	**12**	**0**	**12**	**3**	**0**	**3**	**15**
<30	4	0	4	1	0	1	5
30 eta 50 artean	8	0	8	2	0	2	10
>50	0	0	0	0	0	0	0
Mexiko	**10**	**13**	**23**	**3**	**12**	**15**	**38**
<30	6	4	10	1	4	5	15
30 eta 50 artean	4	9	13	1	5	6	19
> 50	0	0	0	1	3	4	4
Turkia	**4**	**2**	**6**	**1**	**4**	**5**	**11**
<30	1	1	2	1	0	1	3
30 eta 50 artean	3	1	4	0	4	4	8
>50	0	0	0	0	0	0	0
GUZTIRA	**181**	**116**	**297**	**112**	**205**	**317**	**614**

Azken bi ekitaldien amaieran indarrean egondako kontratuen kopurua eta batez bestekoa kategoria bakoitzean.

Kontratu moten kopurua

2023

Kontratu motak	GIZONAK			EMAKUMEAK			GUZTIRA
	ZEL	ZUL	GUZTIRA	ZEL	ZUL	GUZTIRA	
Mugagabeak	**167**	**85**	**252**	**105**	**159**	**264**	**516**
<30	38	27	65	21	33	54	119
30 eta 50 artean	105	50	155	71	97	168	323
>50	24	8	32	13	29	42	74
Aldi baterakoak	**25**	**8**	**33**	**19**	**20**	**39**	**72**
<30	8	2	10	8	1	9	19
30 eta 50 artean	12	5	17	10	11	21	38
>50	5	1	6	1	8	9	15
Denbora partzialekoak	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**1**	**1**
<30	0	0	0	0	0	0	0
30 eta 50 artean	0	0	0	1	0	1	1
>50	0	0	0	0	0	0	0
GUZTIRA	**192**	**93**	**285**	**125**	**179**	**304**	**589**

2022

Kontratu motak	GIZONAK			EMAKUMEAK			GUZTIRA
	ZEL	ZUL	GUZTIRA	ZEL	ZUL	GUZTIRA	
Mugagabeak	**156**	**98**	**254**	**103**	**162**	**265**	**519**
<30	39	43	82	24	47	71	153
30 eta 50 artean	93	51	144	66	92	158	302
>50	24	4	28	13	23	36	64
Aldi baterakoak	**25**	**18**	**43**	**9**	**43**	**52**	**95**
<30	15	7	22	3	6	9	31
30 eta 50 artean	8	7	15	5	23	28	43
>50	2	4	6	1	14	15	21
Denbora partzialekoak	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
<30	0	0	0	0	0	0	0
30 eta 50 artean	0	0	0	0	0	0	0
>50	0	0	0	0	0	0	0
GUZTIRA	**181**	**116**	**297**	**112**	**205**	**317**	**614**

Kontratu moten batezbestekoa

2023							
Kontratu motak	**GIZONAK**			**EMAKUMEAK**			**GUZTIRA**
	ZEL	ZUL	GUZTIRA	ZEL	ZUL	GUZTIRA	
Mugagabeak	**28%**	**14%**	**43%**	**18%**	**27%**	**45%**	**88%**
<30	6%	5%	11%	4%	6%	9%	20%
30 eta 50 artean	18%	8%	26%	12%	16%	29%	55%
>50	4%	1%	5%	2%	5%	7%	13%
Aldi baterakoak	**4%**	**1%**	**6%**	**3%**	**3%**	**7%**	**12%**
<30	1%	0%	2%	1%	0%	2%	3%
30 eta 50 artean	2%	1%	3%	2%	2%	4%	6%
>50	1%	0%	1%	0%	1%	2%	3%
Denbora partzialekoak	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**
<30	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
30 eta 50 artean	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
>50	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
GUZTIRA	**33%**	**16%**	**48%**	**21%**	**30%**	**52%**	**100%**

2022							
Kontratu motak	**GIZONAK**			**EMAKUMEAK**			**GUZTIRA**
	ZEL	ZUL	GUZTIRA	ZEL	ZUL	GUZTIRA	
Mugagabeak	**25%**	**16%**	**41%**	**17%**	**26%**	**43%**	**85%**
<30	6%	7%	13%	4%	8%	12%	25%
30 eta 50 artean	15%	8%	24%	11%	14%	26%	49%
>50	4%	1%	5%	2%	4%	6%	10%
Aldi baterakoak	**4%**	**3%**	**7%**	**2%**	**6%**	**8%**	**15%**
<30	2%	1%	4%	1%	0%	1%	5%
30 eta 50 artean	1%	1%	2%	1%	4%	5%	7%
>50	0%	1%	1%	0%	2%	2%	3%
Denbora partzialekoak	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**
<30	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
30 eta 50 artean	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
>50	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
GUZTIRA	**29%**	**19%**	**48%**	**20%**	**32%**	**52%**	**100%**

Kontratazioaren, borondatezko bajen eta kaleratzeen bilakaera azken bi urteetan::

Kontratazioa	2023		2022	
	GIZONAK	EMAKUM.	GIZONAK	EMAKUM.
Espainia	14	8	19	10
Gainerako lantegiak	64	38	115	168
KONTRATAZIO INDIZEA	21%		51%	

Borondatezko bajak	2023		2022	
	GIZONAK	EMAKUM.	GIZONAK	EMAKUM.
Espainia	20	22	6	8
Gainerako lantegiak	68	46	86	174

Kontratazioa	**2023**	**2022**
<30	60	212
30 eta 50 artean	61	91
>50	3	6
Guztira	124	309
Borondatezko bajak	**2023**	**2022**
<30	76	183
30 eta 50 artean	69	91
>50	11	0
Guztira	156	274

2023							
Kaleratzeak	**GIZONAK**			**EMAKUMEAK**			**Kaleratzeak GUZTIRA**
	ZEL	ZUL	GUZTIRA	ZEL	ZUL	GUZTIRA	
<30	-	0	0	-	0	0	0
30 eta 50 artean	2	0	2	1	-	1	3
>50	-	-	0	-	0	0	0
GUZTIRA	**2**	**0**	**2**	**1**	**0**	**1**	**3**

2022							
Kaleratzeak	**GIZONAK**			**EMAKUMEAK**			**Kaleratzeak GUZTIRA**
	ZEL	ZUL	GUZTIRA	ZEL	ZUL	GUZTIRA	
<30	-	1	1	-	1	1	2
30 eta 50 artean	3	0	3	1	-	1	4
>50	-	-	0	-	1	1	1
GUZTIRA	**3**	**1**	**4**	**1**	**2**	**3**	**7**

B eranskina - 11/2018 Legearen edukien, txostenaren atalen eta aplikatutako estandarren arteko erlazioa

Informazio ez-finantzarioaren eta aniztasunaren gainean Legeak eskatutako informazioa	Txostenaren kapitulua	Erreferentziazko estandarrak
Informazio orokorra		
Taldearen negozio ereduaren deskribapen laburra	Negozio eredua	GRI 2-1 GRI 2-2 GRI 2-6 a
Presentzia geografikoa	Negozio eredua	GRI 2-1 d
Erakundearen Helburuak eta estrategiak	Kudeaketa eredua	GRI 2-23 GRI 2-24 Ez GRI
Etorkizuneko bilakaeran eragina izan dezaketen faktore eta joera nagusiak		
Atal bakoitzean sartutako emaitza ez-finantzarioen funtsezko adierazleak hautatzeko erabilitako nazioko, Europako edo nazioarteko reporting esparruari buruzko aipamena txostenean	Sarrera B gehigarria	
Konpainiak informazio ez-finantzarioaren legea betetzen badu txosten bereizi bat eginez, berariaz adierazi behar da informazio hori kudeaketa txostenaren parte dela		
Gai horiei buruz taldeak aplikatzen dituen politiken deskribapena, arrisku eta inpaktu esanguratsuak identifikatzeko, ebaluatzeko, prebenitzeko eta arintzeko aplikatzen diren arreta egokirako prozedurak eta egiaztapen eta kontroleko prozedurak barne, baita zein neurri hartu diren ere	Ingurumeneko gaiei buruzko informazioa Gai sozialen eta langileei buruzko informazioa Giza Eskubideen errespetua Gizarteari buruzko informazioa	GRI 3-3 c GRI 2-23
Politika horien emaitzak, zeinetan emaitza ez-finantzario egokien funtsezko adierazleak jaso beharko diren, aurrerapenen jarraipena eta ebaluazioa egitea ahalbidetzeko eta sozietate eta sektoreen arteko konparazioa errazteko, erabilitako erreferentziazko esparru nazional, europar edo nazioartekoekin bat etorriz		GRI 2-24
Taldearen jarduerek gai horiekin lotuta eragiten dituzten arrisku nagusiak, eta, besteak beste, egokia eta proportzionatua denean, arlo horietan ondorio kaltegarriak izan ditzaketen taldearen harreman komertzialak, produktuak edo zerbitzuak, eta taldeak arrisku horiek nola kudeatzen dituen, horiek detektatzeko eta ebaluatzeko erabilitako prozedurak azalduta, arlo bakoitzerako erreferentzia diren esparru nazional, europar edo nazioartekoen arabera. Antzeman diren inpaktuei buruzko informazioa jaso behar da, eta horien xehakapena, bereziki epe labur, ertain eta luzeko arrisku nagusiei buruzkoa.	Sarrera (Materialtasun bikoitza)	

Informazio ez-finantzarioaren eta aniztasunaren gainean Legeak eskatutako informazioa	Txostenaren kapitulua	Erreferentziazko estandarrak
Ingurumeneko gaiei buruzko informazioa		
Enpresaren jarduerek ingurumenean eta, hala badagokio, osasunean eta segurtasunean gaur egun dituzten ondorioak eta eduki ditzaketela aurreikusten direnak	Inguruneko gaiei buruzko informazioa	Ez GRI
Ingurumena ebaluatzeko edo ziurtatzeko prozedurak		Ez GRI
Ingurumeneko arriskuen prebentziorako baliabideak		Ez GRI
Zuhurtasun printzipioaren aplikazioa		GRI 2-23
Ingurumeneko arriskuetarako hornidura eta berme kopurua		Ez GRI
Ingurumenean eragin larria duten emisioak prebenitzeko, murrizteko edo konpontzeko neurriak; jarduera batek eragiten duen edozein kutsadura atmosferiko espezifiko kontuan hartuta, zarata eta argi kutsadura barne	Kutsadura prebenitzeko neurriak	GRI 3-3 a GRI 2-25
Hondakinak prebenitzeko, birziklatzeko, berrerabiltzeko eta berreskuratzeko eta ezabatzeko beste modu batzuk	Ekonomia zirkularra eta hondakinen prebentzioa eta kudeaketa	GRI 301-2 GRI 306-1 GRI 306-2 GRI 306-4
Elikagaien alferrik galtzeari aurre egiteko ekintzak		Ez GRI,
Ur kontsumoa eta ur hornidura, tokiko mugen arabera	Baliabideen erabilera jasangarria	GRI 303-1 GRI 303-5
Lehengaien kontsumoa eta erabileraren efizientzia hobetzeko hartutako neurriak		GRI 301
Energiaren zuzeneko eta zeharkako kontsumoa		GRI 302-1
Efizientzia energetikoa hobetzeko hartutako neurriak		GRI 302-4
Energia berriztagarrien erabilera		GRI 302-1
Enpresaren jardueren ondorioz enpresak sortzen dituen ondasunen eta zerbitzuen erabileraren ondorioz ere sortutako berotegi efektuko gas isurketen (BEG) elementu garrantzitsuak	Klima aldaketa eta isurketak	GRI 305-1 GRI 305-2
Klima aldaketaren ondorioetara egokitzeko hartutako neurriak		GRI 201-2
Biodibertsitatea zaintzeko edo leheneratzeko hartutako neurriak	Biodibertsitatearen babesa	Ez dagokio
Jarduerek edo eragiketek eremu babestueta eragindako inpaktuak		

Informazio ez-finantzarioaren eta aniztasunaren gainean Legeak eskatutako informazioa	Txostenaren kapitulua	Erreferentziazko estandarrak
Gai sozialei eta langileei buruzko buruzko informazioa		
Enplegatuen kopuru osoa eta banaketa aniztasuna adierazten duten irizpideen arabera (sexua, adina, herrialdea eta abar)	Enplegua–Ordainsaria B gehigarria	GRI 2-7 a GRI 405-1
Lan kontratuen modalitateen kopuru osoa eta banaketa, kontratu mugagabeen, aldi baterako kontratuen eta denbora partzialeko kontratuen urteko batezbestekoa, sexuaren, adinaren eta sailkapen profesionalaren arabera		GRI 2-7 b.
Kontratu mugagabeen, aldi baterako kontratuen eta denbora partzialeko kontratuen urteko batez bestekoa, sexuaren, adinaren eta sailkapen profesionalaren arabera		Ez GRI
Kaleratze kopurua sexuaren, adinaren eta sailkapen profesionalaren arabera		GRI 401-1
Batez besteko ordainsariak eta horien bilakaera sexuaren, adinaren eta sailkapen profesionalaren edo balio berdinaren arabera bereizita		Ez GRI
Soldata arrakala, lanpostu berdinen ordainsaria edo gizarteko batez besteko ordainsaria		GRI 405-2
Kontseiluetako kideen eta goi zuzendaritzako kideen batez besteko ordainsaria		GRI 2-19a
Lan deskonexiorako politikak ezartzea		Ez GRI
Desgaitasuna duten langileak		GRI 405-1
Lan denboraren antolaketa	Lanaren antolaketa	Ez GRI
Absentismoko ordu kopurua		GRI 403-9
Kontziliazioaz baliatzea errazteko eta guraso biek erantzukidetasunez jardutea sustatzeko neurriak		GRI 401-3
Laneko osasuna eta segurtasuneko baldintzak	Osasuna eta segurtasuna	GRI 403-1,2
Lan istripuak eta, bereziki, haien maiztasuna eta larritasuna, bai eta gaixotasun profesionalak ere, sexuaren arabera bereizita		GRI 403-9
Gaixotasun profesionalak (maiztasuna eta larritasuna), sexuaren arabera bereizita		Ez GRI
Elkarrizketa sozialaren antolaketa, langileei informazioa emateko eta kontsultatzeko eta haiekin negoziatzeko prozedurak barne	Harreman sozialak	Ez GRI
Hitzarmen kolektiboaren mende dauden langileen ehunekoa, herrialdearen arabera		GRI 2-30a
Hitzarmen kolektiboen balantzea, batez ere laneko osasunaren eta segurtasunaren arloan		Ez GRI
Prestakuntzaren alorrean ezarritako politikak	Prestakuntza	GRI 404-2
Prestakuntza orduen kopuru osoa kategoria profesionalen arabera		GRI 404-1
Desgaitasuna duten pertsonen integrazioa eta irisgarritasun unibertsala	Irisgarritasuna	Ez GRI
Emakumeen eta gizonen arteko tratu eta aukera berdintasuna sustatzeko hartutako neurriak	Berdintasuna	GRI 2-23 GRI 2-24
Berdintasun planak (emakumeen eta gizonen berdintasun eraginkorrerako martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoaren III. kapitulua), enplegua sustatzeko hartutako neurriak, sexu jazarpenaren eta sexuan oinarritutako jazarpenaren aurkako protokoloak		GRI 2-23
Desgaitasuna duten pertsonen integrazioa eta irisgarritasun unibertsala		Ez GRI
Diskriminazio mota ororen aurkako politika eta, hala badagokio, aniztasunaren kudeaketarena		GRI 2-23 BRi 2-24

Informazio ez-finantzarioaren eta aniztasunaren gainean Legeak eskatutako informazioa	Txostenaren kapitulua	Erreferentziazko estandarrak
Giza eskubideen errespetuari buruzko informazioa		
Giza eskubideen arloko arreta egokiko prozedurak aplikatzea; giza eskubideak urratzeko arriskuen prebentzioa eta, hala badagokio, egindako abusu posibleak arintzeko, kudeatzeko eta konpontzeko neurriak.	Giza Eskubideen errespetua	GRI 2-15 GRI 3-3 a. GRI 2-23 a
Giza eskubideen urraketa kasuengatik egindako salaketak. Lanaren Nazioarteko Erakundearen oinarrizko hitzarmenetako xedapenak sustatzea eta betetzea, elkartzeko askatasunaren eta negoziazio kolektiborako eskubidearen errespetuarekin lotuta; enpleguan eta okupazioan diskriminazioa ezabatzea; behartutako edo nahitaezko lana ezabatzea; eta haurren lana benetan indargabetzea.		GRI 2-26 GRI 409-1 GRI 406-1

Informazio ez-finantzarioaren eta aniztasunaren gainean Legeak eskatutako informazioa	Txostenaren kapitulua	Erreferentziazko estandarrak
Ustelkeriaren eta eroskeriaren aurkako borroka		
Ustelkeria eta eroskeria prebenitzeko hartutako neurriak	Ustelkeriaren eta eroskeriaren aurkako borroka	GRI 2-26 GRI 205-1
Kapital zuriketaren aurka egiteko neurriak		Ez GRI
Fundazioei eta irabazi asmorik gabeko erakundeei egindako ekarpenak		GRI 201-1 GRI 203-2

Informazio ez-finantzarioaren eta aniztasunaren gainean Legeak eskatutako informazioa	Txostenaren kapitulua	Erreferentziazko estandarrak
Sozietateari buruzko informazioa		
Sozietatearen jarduerak enpleguan eta tokiko garapenean duen eragina	Garapen jasangarria	GRI 2-26 GRI 205-1
Sozietatearen jarduerak tokiko biztanleengan eta lurraldean duen eragina		Ez GRI
Tokiko komunitateetako eragileekin izandako harremanak eta horiekin hitz egiteko modalitateak		GRI 2-29
Babesletza eta elkartze ekintzak		GRI 2-28
Erosketa politikan gai sozialak, genero berdintasunekoak eta ingurumenekoak sartzea	Azpikontratazioa eta hornitzaileak	Ez GRI
Hornitzaile eta azpikontratistekin izaten diren harremanetan haien gizarte erantzukizuna eta ingurumen erantzukizuna kontuan hartzea		Ez GRI
Gainbegiratze eta auditoretza sistemak eta horien emaitzak		Ez GRI
Kontsumitzaileen osasunerako eta segurtasunerako neurriak	Kontsumitzaileen segurtasuna eta osasuna	Ez dagokio
Erreklamazioak aurkezteko sistemak, jasotako kexak eta horien ebazpena		
Lortutako irabaziak herrialdez herrialde, eta irabazien gainean ordaindutako zergak	Informazio fiskala	Ez GRI
Irabazien gainean ordaindutako zergak		Ez GRI
Jasotako dirulaguntza publikoei buruzko informazioa		GRI 201-4 a iii

Eranskinak

1. eranskina- Harremanetarako

Izena	Fagor Electrónica, S. Coop.
Zuzendaritza	Barrio San Andrés, s/n. Apdo 33. 20500 Mondragón (Spain)
Telefonoa:	+ 34 943 71 25 26
Webgunea	https://www.fagorelectronica.com

2. eranskina- Taldeko sozietateak

Fagor Electrónica, S. Coop.
Fagor Electronics (THAILAND) LTD.
Fagor Telecom SLU.
Fagor Electronics Mexico
Fagor Telecom Colombia SAS
Fagor Telecom Chile SPA

3. eranskina- Kanpo egiaztapena

Fagor Electrónica, S.Coop.
San Andrés, s/n. E-20500 Mondragón (Spain)
Tel.: +34 943 71 25 26
E-mail: fe@fagorelectronica.es
www.fagorelectronica.com